



חשמה 229

מגזין חברת החשמל אפריל 2014



"מפנדסות אומה"

כתבה עמוד 14



גיליון מיוחד

אליס
במבט פחש

קולות וקולאים יקרים,

גיליון זה מוקדש בחלקו הגדול לנשות חברת החשמל, לרגל יום האישה הבינלאומי. אין זה סוד שהחברה שלנו היא חברה גברית, ברובה. חלק גדול ממקצועות השטח וההנדסה, שהם לב ליבה של החברה, הם מקצועות המוגדרים כגבריים במהותם ובבסיסם. רק בשנים האחרונות אנו עדים לשינוי החברתי והמקצועי המעודד כניסה של נשים לעולמות התוכן שנחשבו כגבריים. הנהלת החברה עברה שינוי מהותי. מחברת הנהלה אחת לפני שנה, מכהנות היום ארבע נשים בהנהלה המורחבת, ובחודש הקרוב תצטרף אליהן מבקרת פנים. לראשונה, אישה תכהן בתפקיד מבקרת פנים בחברה.

האם מדובר בהישג? האם זו רוח התקופה? האם זו מדיניות של דירקטוריון והנהלה? של ארגון העובדים?

האמת היא איפה שהוא באמצע. אבל אין ספק שהזמן עושה ויעשה את שלו, ומה שנראה פעם כמרחק אינסופי ל"תקרה" הגברית, מצטמצם ומאפשר לנשים לנפץ את תקרת הזכוכית הנמוכה שחסמה את דרכן, לבחון מחדש את פירמידת הקריירה שלהן ולהציב יעדים ואתגרים שנתפסו עד לא מזמן כבלתי ניתנים להשגה.

בגיליון שלפניכם הבאנו מגוון נתונים סטטיסטיים אודות נשות חברת החשמל, אשר פרסמה השנה לראשונה דו"ח קיימות תאגידית לשנת 2012. הנתונים בדו"ח מציגים את מצב קידום הנשים בארגון לשנת 2012 והשנים שקדמו לה. הנתונים בהמשך מתייחסים למצב הנוכחי בחברה, והם לקוחים מתוך מצגת של אורנה גולן, הממונה על קידום מעמד האישה בחברה. בנוסף, תמצאו בגיליון גם את סיפורן של מהנדסות ומנהלות בחברה, מכל גוני הקשת ומכל הגילאים, וראיונות אישיים המשתפים אותנו בדרך הייחודית של הניהול הנשי בחברה ובדירקטוריון. כל המידע אודות מדיניות החברה בנושא קידום נשים, העדפה מתקנת, ושילוב נשים במקצועות טכנולוגיים בכתבות שלפניכם, ואפשר לומר בזהירות: יש מקום לאופטימיות.

קריאה נעימה,

דליה בודינגר,
דוברת החברה

גיליון מס' 229 - אפריל 2014

חשמל דבר המערכת

בגיליון זה

עורכת אחראית:	דליה בודינגר
עורכת:	מיכל חזן
עורכות משנה:	ענבל שני, קארן עמנואל
כתבים:	איריס בן-שחל, אילן ארנון, לירון בן-יעקב, מיכל גיל, אורנה וגמן, שולמית זיבדון, יעל נאמן, סיון סלע-ברוק, אושרי צימבלר, אייל רובינשטיין, רונן שמיר
עורכת לשונית:	בת שבע בנמו
צלמים:	יוסי וייס, פול מלינג, רוני שיצר, ערן טירי, טום בוחובסקי
עיצוב גרפי והפקה:	ערן לב, אסנת אברהמי, הוצאה לאור - מזכירות כללית, המה"ר דפוס:
כתובת המערכת:	תקשורת פנים ארגונית, החשמל 7 ת"א טל: 03-5677965/6, פקס: 03-5678175 דוא"ל "תקשורת פנים ארגונית", במשרד 2 אתר אינטרנט: www.iec.co.il

חפשו אותנו גם בפייסבוק,
בעמוד הרשמי של חברת החשמל.



3	מה מגלים לנו המספרים - על קידום נשים בחברה
4	יפה ויגודסקי, ראיון - בקע בתקרת הזכוכית
6	נשים בחזית - תערוכה אחת ושני כנסים
8	אשת תקשורת - דליה בודינגר דוברת החברה
10	שש מנהלות חדשות - עם ה"אני מאמין" האישי
12	שנתיים לקורס החשמלאיות - איפה הן היום
14	מהנדסות אותה - שלוש מהנדסות צעירות
16	מנהלת גברים - תמי פקלר בבלוג אישי
17	מניה סלקין - המהנדסת הראשונה בחברת החשמל
18	חשבון חשמל במייל - הפעימה השנייה
20	המצטיינים שלנו - העובדים המצטיינים לשנת 2013
26	act like a startup - יוסי שנק בראיון עם סיום פרויקט רענן
28	עובדים 24/7 - בחמ"ל הסייבר החדש והחדשני של החברה
37	נפרדים מאלישע שוחט ז"ל - כתב הספורט של עיתון חשמל
38	יום המעשים הטובים - ומשלוחי מנות בפורים

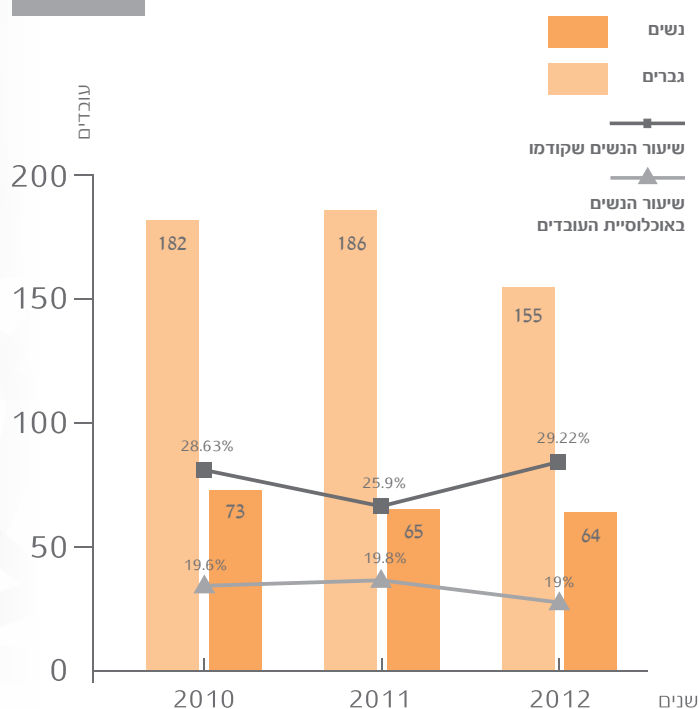
מאחורי המספרים



נשים מנהלות בדרגי הניהול השונים:

קבוצת הגדרה	2012			2011			2010		
	מין העובד		אחוז נשים שקודמו	מין העובד		אחוז נשים שקודמו	מין העובד		אחוז נשים שקודמו
	נשים	גברים		נשים	גברים		נשים	גברים	
בכירים	4	14	22.20%	1	20	4.80%	3	19	13.60%
מנהלי מחלקות/אזורים	6	11	35.30%	5	14	26.30%	6	16	27.30%
סגני מנהלי מחלקות	15	37	28.80%	16	47	25.40%	20	50	28.60%
ראשי מדורים בכירים	39	93	29.50%	43	105	29.10%	44	97	31.20%
סה"כ	64	155	29.20%	65	186	25.90%	73	182	28.60%
אחוז הנשים באוכלוסיית העובדים	19%			19.8%			19.6%		

* מתוך דוח קיימות תאגידית לשנת 2012



שיעור קידום נשים (ביחס לקידום גברים)

נשים בחברת החשמל

בחברת החשמל **19.5%** נשים - 80.5% גברים
50% מחברי הדירקטוריון - נשים
3 נשים - **2** מנהלות אנשים ו**דוברת החברה** - בהנהלת החברה המורחבת. לאחרונה מונתה מנהלת **רביעית**, מבקרת פנים
1 סגנית יועץ משפטי, **2** מנהלות משאבי אנוש, **6** סגניות מנהלי אנשים
121 נשים בתפקידי ניהול שהן **17%** מהמנהלים (מתוך 727) בחברה. **99** מנהלות מחלקה
18% - הנשים המתמודדות במכרזים פנימיים
52% מהנשים המתמודדות זכו במכרזים ברמת מרמ"ד ומעלה ככל שעולים בדרגות - פחות נשים מתמודדות ועוד פחות מכך - זוכות במכרז
 בחברת החשמל לא קיימות עדיין: סמנכ"לית מנהלת מחוז

** מתוך מצגת של אורנה גולן, הממונה על קידום מעמד האישה בחברת החשמל

הזכוכית

יפה ויגודסקי, חברת דירקטוריון החברה ויו"ר שדולת הנשים בישראל, בריאיון ראשון לעיתון חשמל, פונה אל הנשים בחברה

"אני רואה בכך חוד חנית ופורצות דרך לנשים אחרות בחברה הישראלית... הושיטו יד והשתלבו בשינויים שאנחנו מבקשות להוביל בחברה, מתוך אמונה אמיתית שכל עובדת בחברה החשמל יכולה לקדם את עצמה ולממש את השאיפות שלה בדיוק כמו ציבור הגברים שמהווה עדיין רוב בחברה. יש כבר בקע בתקרת הזכוכית"

אני פוגשת את יפה ויגודסקי במשרדי קרן מעגלים - בראשה היא עומדת בימים אלה. קרן מעגלים מיועדת לתמוך בעובדים במקצועות שוחקים. פרויקט מרתק כשלעצמו, אך לא לשמו נתכנסנו. הקריירה של יפה יכולה לשמש כשלעצמה מודל לשינוי, גיוון והתגברות על שחיקה. אך בראש ובראשונה זהו סיפור של אישה צעירה שסללה את דרכה בעשר אצבעות מתחילת דרכה כמורה בתיכון, לתפקידי ניהול בכירים בעולם שרובו - בדרך כלל - מלא בעיקר בגברים.

ספרי לי על נקודות ציון מרכזיות בקריירה שלך.

"בתום השירות הצבאי התחלתי ללמד כמורה למינהל וכלכלה בתיכון. בהמשך ריכזתי את המגמה, ניהלתי את בית הספר, ובמקביל התחלתי להרצות בארגונים שונים כגון משרד הפנים, אל-על, רשויות מקומיות, בנק ישראל ועוד. במהלך שנים אלה השלמתי לימודי תואר ראשון ושני, תעודת הוראה וקורס מנהלים. לאחר עשר שנות הוראה וניהול, כאשר הודעתי על רצוני לצאת לשנת שבתון, פנו אליי ממשרד החינוך בבקשה לפקח על מחוזות תל-אביב והמרכז. הייתי אז בת 28, המפקחות הצעירה ביותר במשרד החינוך. שנה לאחר מכן, קיבלתי גם את תפקיד ניהול המכללה להכשרת מורים טכנולוגיים בנוסף למשרת הפיקוח, וב-82' הקמתי, לבקשת ד"ר שמשון שושני שהיה אז ראש מנהל החינוך בת"א ולימים מנכ"ל משרד החינוך, את המרכז הטכנולוגי החדש והיחיד בתל-אביב, בו למדו כ-1,200 תלמידים מבתי-ספר שונים בעיר. משנת 85' שימשתי גם בתפקיד סמנכ"ל המכללה למינהל.

ב-1995 שר החינוך דאז אמנון רובינשטיין, והמנכ"ל ד"ר שמשון שושני, מינו אותי לראש מינהל מדע וטכנולוגיה במשרד החינוך בדרגת סמנכ"ל. זה היה תפקיד מרתק, בו הייתי אחראית למעשה על החינוך בתחום המדעי והטכנולוגי בכל הגילאים, מילדי הגן ועד האוניברסיטאות. בשנים אלה הובלתי את תוכנית התקשוב הלאומית של מערכת החינוך, הקמתי את אשכולות הפיס למדע ואומנות, ביצתי את הרפורמה בחינוך הטכנולוגי, שימשתי כיו"ר ועדת הגג של טכנאים והנדסאים, שימשתי כנציגת ישראל בוועדת היגוי לתוכניות תקשוב לאומיות במסגרת האיחוד האירופי, והידקתי מאוד את קשרי מערכת החינוך עם צה"ל ועם התעשייה הישראלית. החל מ-2003 מוניתי למנכ"ל הטלוויזיה החינוכית, תפקיד שמילאתי במשך כשנתיים בנוסף לתפקידי במשרד החינוך. על אף שחשבו אז שהטלוויזיה החינוכית כבר בסוף ימיה, הצלחנו להכניס

בערוץ שינויים שנתנו לו כיוונים חדשים. שימשתי כמנכ"לית הטלוויזיה החינוכית כמעט 3 קדנציות מלאות עד לסיום תפקידי שם ביוני 2011, ממש ביום הולדתי ה-65. בנובמבר 2011 מוניתי ליו"ר הקרן לבעלי מקצועות שוחקים. לאורך כל תקופת שירותי הציבורי והממשלתי, הייתי חברת הנהלה בגופים ציבוריים שונים כגון בית הספר לתיאטרון בית צבי, התיאטרון לילדים ונוער, דירקטורית בחברת החשמל החל משנת 2007, וכיום יו"ר ועדת משאבי אנוש ומינהל וחברה בעוד שלוש ועדות נוספות, דירקטורית ברשת "עמל" ו"בסוזן דלל", והחל מיוני 2012 אני מכהנת גם כיו"ר שדולת הנשים בישראל. וזו רק רשימה חלקית.

מה מניע מורה צעירה לעשות את כל הדרך הזו? את המרוץ הזה אם אפשר לומר?

אני חושבת שהמוטיבציה של אדם נובעת בדרך-כלל מתרמיל אישי אותו הוא נושא. במקרה שלי, הרקע המשפחתי שלי השפיע על דרכי בחיים. אני בת למשפחה של ניצולי שואה ששכלה שני בנים בשואה, ואשר החלה את דרכה בארץ מנקודת אפס. הוריי הגיעו לכאן חסרי כל, בגיל מבוגר יחסית. אני נולדתי כשנה אחרי שהם עלו לארץ, למציאות של הישרדות יומיומית ומאבק קיומי. מגיל צעיר החלטתי שאני רוצה לעשות קריירה בעשר אצבעותיי. לצאת מן האווירה של עצמאי שצריך יום יום לדאוג לפרנסתו. רציתי להוכיח שעל אף שבאתי מבית שעבר כל כך הרבה סבל וייסורים, אני יכולה לבנות משהו ישראלי-צברי, ולייצר חוויה של הצלחה, חוזקה וחיוקום. כך רציתי לגדל גם את ילדיי.

יש ויתורים בדרך להצלחה?

אין ספק שהיו ויתורים בדרך להצלחה. כולם מוותרים - גברים ונשים. לצערי, נשים מוותרות יותר. עבודתן איננה מסתיימת מחוץ לבית, משום שעל-פי הנורמות החברתיות המקובלות, יש להן משימות גם בתחום משק הבית, גידול ילדים, להיות "אשתו של" וכל החיים הופכים להיות סוג של "ריצה מול הרוח". את מרגישה שאת כל הזמן בסוג של "קרב": לנצח את השעון, את הנורמות החברתיות, את הביקורת. אישה צריכה להוכיח הצלחות בדרך הרבה יותר קשה מגברים. גם את כאישה נדבקת בחשיבה החברתית המקובלת, אפילו אם את חושבת שזה לא הוגן. כאישה - תמיד חובת ההוכחה עלייך. את צריכה להוכיח-אני מסוגלת לעשות את זה לא פחות טוב מגבר. הסביבה תמיד מנסה לחפש סיבות אחרות - למי את מקורבת, מי "סידר לך ג'וב וכד'". כשגבר מקושר, זה מתקבל בסלחנות. אבל לגבי אישה - יאמרו שהגיעה לתפקיד רק בגלל הקשרים. למזלי, תמיד קיבלתי תפקידים ולא הייתי צריכה לחפש תפקידים. אבל חובת ההוכחה הייתה קשה שבעתיים. ובכל זאת, אם הייתי צריכה לחזור היום על חיי, הייתי עושה את אותה דרך. אולי מתקנת כמה טעויות קטנות, אבל לא משנה את המסלול. אני מרגישה שאני "חולבת את החיים". לא מוותרת גם על סרט טוב, הצגה או אופרה, טיולים לחו"ל בנוסף לכל הפעילויות בהן אני עוסקת. בעבר עבדתי לפחות 12 שעות ביום, וגם אז לא ויתרתי על בילוי ותרבות. אני מתייחסת לשינה כאל בזבז זמן.

כחברת דירקטוריון ותיקה, איך את מתרשמת מנושא קידום נשים בחברה החשמל?

חברת החשמל מיצבה עצמה במשך עשרות שנים כחברה מאוד גברית, שליבת העיסוק שלה מיועדת אך ורק לגברים. אחד הדברים שאני וחלק מחברותיי בדירקטוריון במשך השנים לקחנו על עצמנו, הוא לשנות את הדימוי הזה. אנו פועלות להכשרת עתודה ניהולית נשית. דאגנו שיתבצע מיפוי של נשים שיש להן היכולות המתאימות, בשאיפה לספק להן

שאף נקלטו לעבודה, ונקלטו נשים בתפקידים "גבריים" נוספים כגון מהנדסות בתחומים שונים. זו מגמה מבורכת שאני מקווה שתמשיך ותתרחב.

במסגרת פרויקט בינלאומי הנעשה בשיתוף קרנות בארץ ובאיחוד האירופי, מתחילה עכשיו בחברת החשמל גם בחינה של נושא שכר שווה לעובד ולעובדת, ולשמחתי אני נתקלת בפתיחות רבה מצד החברה לשיתוף פעולה. אני מוכרחה לציין שיש היום 5 נשים בדירקטוריון החברה, ושחברותיי הן כולן בעלות מודעות גבוהה לנושא הפערים המגדריים, ופועלות ביחד עם ההנהלה לטובת העצמת נשים וצמצום פערים. הכנו תוכנית רב-שנתית שהנהלת החברה מחוייבת לה, ואנו זוכות לפתיחות ולאוזן קשבת בהנהלה לנושא. והראיה: 4 נשים בהנהלת החברה שמונו במהלך השנה האחרונה, ובהן מבקרת הפנים הנכנסת ניצה רוגוזינסקי, שמונתה על-ידי הדירקטוריון ממש בימים אלה, שאני מאחלת לה הצלחה רבה.

את יושבת ראש שדולת הנשים בישראל. האם תוכלי לומר מספר מילים על גוף זה ופעילותו?

שדולת הנשים היא גוף על-מפלגתי הפועל כבר 30 שנה ומטרתו לחוקק חוקים לצמצום פערים מגדריים ולפעול לאכיפתם, ובמקביל לקיים תוכניות חינוכיות במערכת הפורמלית והבלתי פורמלית בתחום העצמת נשים. לדוגמה, מספר נושאים שאנו מטפלים בהם היום:

פרויקט "א.מ.א.": אמהות מובילות איוון, אשר בו אמהות לילדים צעירים מקבלות כלים להיות מנהיגות קהילתיות. פרויקט "שכר שווה", המטפל גם באכיפה ושינויים בחוק הקיים, וגם בבדיקות עומק של הנושא ומציאת כלים לשיפור המצב הקיים. אנו מפעילות "קו פתוח" לנשים, במסגרתו הלשכה המשפטית נותנת לנשים ייעוץ חינוכי בנושא פערים מגדריים, שכר שווה והוגן וכד' כולל ייצוג בבית משפט. יצרנו שיתוף פעולה עם המרכז הבינתחומי, במסגרתו סטודנטים למשפטים לוקחים חלק בפעילות הלשכה המשפטית וה"קו החם". בנוסף, כל חברות שדולת הנשים מרצות בהתנדבות בכל גוף, ארגון או מפעל המבקש להטמיע את הנושא המגדרי.

מה המסר שלך לנשות חברת החשמל?

אני מודעת למגוון העיסוקים הגדול מאוד של נשים בחברת החשמל. חלקן עובדות במקצועות הליבה, ותומכי הליבה, חלקן במקצועות אחרים. לי ברור מעל לכל ספק שתרומתן לחברה, כל אחת באשר היא נמצאת, גדולה מאוד. במקרים רבים אני רואה בהן חוד חנית ופורצות דרך לנשים אחרות בחברה הישראלית - דווקא משום היותן נשים המועסקות בחברה שמצטיירת כחברה גברית. אני מציעה לכל אחת להושיט ידה, להשתלב בשינויים שאנחנו מבקשות להוביל בחברה, מתוך אמונה אמיתית שכל עובדת בחברת החשמל יכולה לקדם את עצמה, ולממש את השאיפות שלה בדיוק כמו ציבור הגברים שמהווה עדיין רוב בחברה. יש לי תחושה שיש כבר בקע בתקרת הזכוכית, שניתן להרחבה. כדי להרחיבו אנו נדרשות לתעוזה שלכן, ולרצון שלכן ללכת קדימה ולהשתלב עד כמה שאפשר בשדרה הניהולית של החברה, על כל רמותיה: ממנהלת עבודה, ומנהלת מדור ומנהלת משמרת, ועד למנהלות הבכירות ביותר.

אילו יתרונות מביאות עמן נשים לניהול?

נשים מביאות איתן תכונות שונות לניהול, שחלקן נובעות מאינטליגנציה רגשית שונה, מאינטואיציות ייחודיות ומן הרצון האינסופי להצליח ולהוכיח את עצמן. הן משלבות רגש עם מחשבה, רואות גם את הדרך ולא רק את המטרה. זה גם לא סוד שנשים יודעות לעשות מספר דברים בו-זמנית ולהצליח בהם. יש עוד משהו, "חוכמה נשית" שאינני יודעת כיצד להגדיר אותה בדיוק, סוג של יצירתיות, משחק וגמישות בעשייה, שגברים לא תמיד מצליחים להבין. לפעמים יש לנו שפה משלנו, אבל זה כנראה עניין למחקר נפרד.



כלים מתאימים באמצעותם יוכלו ויעזו להתמודד על תפקידים בכירים. לדעתי, אחת הבעיות המרכזיות היא שהיה קונצנזוס בארגון שרק גברים מצליחים להתקבל לתפקידים בכירים. היום גם מכינים את הנשים לקראת מכרזים, גם מעודדים אותן להתחרות, ואני אפילו מוודאת שתהליכי הבחירה התנהלו כראוי ונשים קיבלו הזדמנות ראויה להיבחר. נושא אחר שקודם באחרונה הוא הכשרה וקליטה לעבודה של נשים במקצועות הליבה. בשיתוף משרד התמ"ת הוכשרו בחברה חשמלאיות



בהדגות

מנכ"ל החברה, אלי גליקמן, וסמנכ"ל משאבי אנוש, איקא יכין, נשאו דברים והדגישו את מחויבותה האמיתית והכנה של הנהלת החברה לנושא, וסקרו את פעילות החברה בתחום קידום נשים בשנים האחרונות. אורחת כבוד בכנס הייתה ורד סוויד, מנהלת הרשות לקידום מעמד האישה במשרד ראש הממשלה (בתמונה למעלה). סוויד הציגה נתוני סקרים בתחום מעמד האישה, ואת מצב החקיקה בתחום. היא ציינה כי ב-21 משרדי הממשלה מכהנות היום 7 מנכ"ליות, מצב אשר לדבריה עדיין אינו מספק. בסיום דבריה הביעה שאיפה להיפגש בעוד שנה, כאשר יהיו שש חברות הנהלה נוספות בחברת החשמל.

אורנה גולן, הממונה על קידום מעמד האישה בחברה, סקרה את הפעילות שנעשתה בשנה האחרונה ואת הפעילות הצפויה בשנת 2014, כולל נתונים סטטיסטיים אודות נשים בחברת החשמל (את חלקם תוכלו למצוא **בעמוד 3** בגיליון זה). "אני מנצלת מעמד זה כדי לדרבן אתכם לעודד עובדות נוספות לבצע שינוי פנימי וחשיבתי, למצוא את הפוטנציאל הנשי שבסביבתכן ולסייע להן להגיע למקומות שאליהם אתן הגעתן", אמרה גולן למשתתפות הכנס. עו"ד חמוטל גת דיברה על המשא ומתן הנשי ומאפייניו, ואת המפגש חתמה ד"ר חן שפירא, מנהלת בית החולים כרמל, ששיתפה את הנשים בקריירה פורצת הדרך שלה ובתפיסתה את הנושא, תוך שהיא נותנת "טיפים" להתנהלות בעולם הגברי כאישה בעלת שאיפות קריירה רבות יותר וכאם. לדבריה, על הנשים בחברה להרים את רף השאיפות הרבה יותר גבוה, עד ליום בו תמונה מנכ"לית בחברת החשמל. הנעימה בשירה: מירב פולק.

קידום נשים: עסק לוודא

שות החברה, מדרגת סגנית מנהלת מחלקה ומעלה, התכנסו בבניין המהיר לכנס השקת פרויקט "עסק שווה" לקידום מעמד הנשים בחברה וקידום השוויון המגדרי

"אם ביצה נשברת על-ידי כוח חיצוני, החיים מסתיימים. אם היא נשברת על-ידי כוח פנימי, החיים מתחילים. דברים מדהימים תמיד מתחילים מבפנים. קחו את הכוח הפנימי שלכן ותתחילו לחיות! אם דברים יבואו מתוככן, מכוחכן, מהרצון להצליח והשאפה להיות הטובות ביותר, אין ספק שנוכל להגיע לכל תפקיד, מעמד ועמדה אליהם אנו שואפות להגיע. בידינו הכוח לבצע כל משימה וכל מטלה". במובאה זו של ג'ים קוויק פתחה אורנה גולן, הממונה על קידום מעמד האישה בחברה, כנס נשים ייחודי. בכנס, שנערך בהשתתפות נשות החברה מדרגת סגנית מנהלת מחלקה ומעלה והתקיים בבניין המהיר, הושק פרויקט "עסק שווה" לקידום מעמד הנשים בחברה וקידום השוויון המגדרי. במסגרתו תפעל החברה בשיתוף עם שדולת הנשים בישראל.

"אני שמחה להיות על במה זו ולתרום להובלת תהליך שיהפוך את חברת החשמל לארגון המטפח סביבת עבודה התומכת בשוויון מגדרי בישראל" - כך בירכה על הפרויקט גלית דשא, מנכ"לית שדולת הנשים שנשאה דברים בכנס.

ליס - יצירה

**בלובי החשמל 16 נפתחה תערוכת "נשים-יצירה"
לציון יום האישה הבינלאומי, המציגה עבודות של
נשות החברה. אורחת הכבוד היתה חברת הכנסת
מירב מיכאלי.**

לקראת יום האישה הבינלאומי שחל ב-8 במרץ 2014, נפתחה ב"גלריה 16" שבלובי החשמל 16 בת"א תערוכת "נשים-יצירה", שיזמה נורית רוס, חברת המזכירות הארצית בארגון העובדים במרחב הדרום.



ח"כ מירב מיכאלי



בתערוכה משתתפות ארבע-עשרה עובדות, והיא מתעדת עשייה נשית בתחומים שונים: ציור, פיסול, צילום, קדרות וקרימיקה. חברת הכנסת מירב מיכאלי כיבדה את האירוע בנוחותה, לצד יו"ר דירקטוריון החברה יפתח רון-טל, סמנכ"ל משאבי אנוש איקא יכין, יו"ר ארגון העובדים מיקו צרפתי, והממונה על קידום מעמד האישה בחברה אורנה גולן. נורית רוס הנחתה את האירוע המרגש, שאליו הגיעו האמניות ובני משפחותיהן, עובדי המתחם, מנהלים, עובדים וחברי ארגון העובדים.

מיכאלי קראה לנשים ולגברים כאחד לחשוב על כלכלה חדשה שתתאים לצרכים של נשים וגברים כאחד, בניגוד לכלכלה הקיימת ולמנגנונים הקיימים שנהגו ונוצרו על-ידי גברים לאורך השנים. "אני קוראת לכן ולכם, לחשוב על השינויים הגדולים שאנו צריכות לעשות, ואיך לעשות אותם, ואני מפצירה בכן לא לפחד: יש לנו הרבה יותר מה להרוויח מאשר מה להפסיד. יום אישה שמח", אמרה מיכאלי.

מיקו צרפתי ויפתח רון-טל הביעו תקווה שבעתיד נשים ימלאו את תפקידיהם ואת תפקיד מנכ"ל החברה. איקא יכין הדגיש את המאמצים שהחברה עושה בתחום ההעדפה המתקנת, ואורנה גולן הדגישה כי שוויון לנשים איננו פרס או זכות, אלא הכרח בסיסי שחייב להתקיים. את ההצגה גנבה דנה יעקובוביץ, הזמרת הצעירה (מאוד) שהפליאה בשירה. נורית רוס הודתה לנשים המשתתפות, לאוצר התערוכה שלומי בן-יקר מאגף השיווק, לחיים הופר ולאילה איגל ממחלקת משאבי אנוש אגפית דרום, לאנשי מחלקת המשק שהקימו את התערוכה ולחברותיה בארגון העובדים.

אחת הדרכים להשגת מטרות אלה היא הכשרת נערות לפני צבא לתפקידים טכניים וטכנולוגיים "גבריים".

הממונה על מעמד האישה בחברה ונציגת פרלמנט נשים, שואפוט להפגיש את הנערות עם נשים בעלות מקצועות טכניים-טכנולוגיים מתוך החברה, שיכולות להוות "מודל לחיקוי". במסגרת זו, הנערות תשמענה מהן סיפורים אישיים על ההשתלבות במסגרות ובמקצועות הטכניים-טכנולוגיים ועל הקשיים שחוו בדרך, על אופן ההתמודדות שלהן, על גורמי תמיכה וגורמים מעכבים שפגשו בדרך, ועל תהליכי למידה והשתלבות.



פרופ' אסתר הרצוג מול נשות חברת החשמל

סלמנט ליס בחברה

**במסגרת שיתוף פעולה של הממונה על קידום מעמד
האישה בחברת החשמל עם "פרלמנט נשים", הוחלט
על יציאה לפעילות של הרצאות נשים מחברת החשמל,
בקרב נערות בגילאי 17-18**

לאחרונה, התקיים מפגש להשקת פעילות הממונה על מעמד האישה בחברה, אורנה גולן, עם פרופ' הרצוג, מקימת פרלמנט נשים. כ-20 מנהלות ועובדות מחטיבות מגוונות: ייצור, אמ"ת, לקוחות, משאבי אנוש, אספקה ואחסנה, לוגיסטיקה ועוד, השתתפו במפגש. במסגרת שיתוף הפעולה של הממונה על קידום מעמד האישה בחברת החשמל עם "פרלמנט נשים", הוחלט על יציאה לפעילות של הרצאות נשים במקצועות מגוונים מחברת החשמל, בקרב נערות בגילאי 17-18. הפעילות תתקיים בבתי-ספר ברשויות מקומיות, ותקודם מול הממונות על מעמד האישה ברשויות המקומיות. הפעילות טומנת בחובה הזדמנות יוצאת דופן לעשייה חברתית חשובה ומרתקת, ומתקיימת במסגרת "פרלמנט נערות", תת פעילות בתוך "פרלמנט נשים". מטרות "פרלמנט נערות" הן יצירת במת שיח עבור נערות בישראל, הגברת המודעות של נערות לסוגיות הקשורות למעמדן בחברה ולזכויותיהן, ועידוד נערות לעשייה למען שוויון בין נערים ונערות ולמען שוויון בחברה בכלל.

את אמנם אישה צעירה אבל כבר "שועלה ותיקה" בעולם התקשורת.

"אני מגיל 14 בעולם התקשורת - 30 שנים. כבר בגיל 14 הייתה לי החוצפה לדפוק על דלתו של עורך המקומונים של רשת שוקן דאז, יואב צור, ולבקש ממנו לעבוד כצלמת. והתקבלתי לעבודה. בצבא רציתי מאוד לעבוד בדובר צה"ל, אבל ידעתי שמגיעים לשם רק עם פרוטקציה ושאלו לי פרוטקציה. לא התביישתי, הלכתי ישר לראש העיר ראשון לציון שבה גדלתי, מאיר ניצן, וביקשתי את עזרתו. הוא הפנה אותי לדובר העירייה, שהיה בעבר סגן דובר צה"ל, וכך השגתי את מטרתי. אותה גישה הוכיחה את עצמה גם כשהשתחררתי מהצבא ושמעתי שמקימים את חברת הכבלים: דפקתי על דלתו של עמוס לסקר, שהיה אז מנהל חברת הכבלים "גוונים", והפכתי להיות עורכת ראשית של החדשות המקומיות מהקמתן. אחרי שהיו לי הזדמנויות להוכיח את עצמי, הדרך קדימה הייתה כבר קלה יותר".

במהלך הקריירה עסקה בודינגר, במשך קרוב לעשרים שנה, בתפקידים בכירים בתקשורת המשודרת, הייתה ממקימי מערכת חדשות ערוץ 2, שימשה מפיקה ראשית, עורכת ראשית ומפתחת פורמט חדשות לילדים בהגשת ירון לונדון. במקביל, עסקה גם בהכשרת כוח האדם במערכת החדשות של ערוץ 10. בהמשך הצפינה לגליל, שם הייתה דוברת ומנהלת מערך ההסברה של הרשות לפיתוח הגליל, הזרוע הביצועית של המשרד לפיתוח הנגב והגליל. בתפקידה האחרון, לפני שהגיעה לחברת החשמל, הייתה מנכ"לית חברת "קודה תקשורת", שעסקה בהפקת חדשות מקומיות ותוכניות כמו 'מחברים', 'ילדי ראש הממשלה' ועוד. מזה שנה וחצי היא בתפקיד דוברת חברת החשמל.

איך הגעת לתפקיד דוברת חברת החשמל?

ראיתי מודעה בעיתון, והמחשבה הראשונה שעברה לי בראש הייתה, שמאתגר אותי להכניס דווקא למקום בירוקרטי כמו חברת החשמל תרבות ארגונית 'ממזרית' של גופי תקשורת. זה קרה לי גם ברשות לפיתוח הגליל, שם עבדתי קודם. לכן ניגשתי למכרז. זה מאפיין את אופי העבודה שלי. כל בוקר - להמציא את עצמך מחדש, ולהביא ערך מוסף ספציפי לאותו יום. אני מאמינה שזה מאפיין היום גם את עבודת יחידת הדוברות. זו אולי גישה קצת אחרת בחברת החשמל ובתרבות הארגונית שהיא מעט יותר שמרנית בבסיסה, אבל המפגש הזה מרתק ומאתגר אותי.

איך את מסכמת שנה וחצי בעבודת הדוברות עד כה?

יחידת הדוברות עברה בשנה האחרונה סוג של מהפכה בניהול התקשורת של חברת החשמל, בתמיכתו ובגיבוי של אורן הלמן, סמנכ"ל חטיבת רגולציה קשרי ממשל ותקשורת. הפכנו ליחידה אקטיבית, שיוזמת ומאתרת סיפורים בעלי פוטנציאל תקשורתי ומשווקת אותם לכלי התקשורת. אין זה סוד שיש לחברת החשמל תדמית בעייתית בציבור, וקשה מאוד לשנות תדמית שלילית שכבר נטמעה לאורך זמן. קיים דיסוננס מוטמע בין המוצר האיכותי ורמת השירות הגבוהה שהלקוחות מקבלים, לבין השנאה לחברה שמסמלת מונופול. השיטה שאנחנו נוקטים היא לא לנסות לשנות ולהתווכח עם השלילי אלא ליזום את החיובי, והדגש כאן הוא על המילה יוזמה - דיון מרובה ככל הניתן אודות חברת החשמל, שהוא בעל אופי ניטראלי או חיובי, באמצעי התקשורת - וכל זה על-מנת להשפיע על מאזן הכותרות. זהו שינוי בתפיסה שכבר ניכר

אלת תקשורת

דליה בודינגר, דוברת החברה בשנה וחצי האחרונות, רושמת מאחוריה קריירה מרשימה בעולם התקשורת. נפגשנו איתה לרגל יום האישה הבינלאומי, לשמוע את היאני מאמין שלה גם כאישה וכאם קרייריסטית, וגם כאשת תקשורת ודוברת חברת החשמל

מאתגר אותי להכניס דווקא למקום בירוקרטי כמו חברת החשמל



בסקרים של שנת 2013, המצביעים על כך שהסיקור התקשורתי החיובי והניטרלי אודות חברת החשמל עלה מאוד בשנה האחרונה במיוחד בתקשורת המשודרת, אבל לא רק. שנת 2013, על-פי נתוני חברת "יפעת", היא השנה הראשונה בתולדות החברה, בטח בעשור האחרון, שבה השיח החיובי והניטרלי עולה על השלילי.

דבר נוסף שקידמתי עם כניסתי לתפקיד הוא הכנסת כלים דיגיטליים לשימוש הדוברים. אי אפשר לדבר על חברה חדשנית ומתקדמת בלי להטמיע כלים במקום שאמור לשווק את המסרים האלה. עובדי הדוברות מתעדכנים 24/7 בקבוצת ווטסאפ, אנחנו נעזרים בעובדים המצלמים מן השטח בטלפונים חכמים, אנחנו עובדים עם אייפדים להעברת קבצים בזמן אמת לתקשורת, עם אפליקציות מתקדמות, מנועי גוגל דרייב ועוד. בנוסף הטמענו, בסיוע של אמ"ת, מערכת ניהול לקוחות (CRM), המאפשרת מעקב אחר פניות עיתונאים לדוברות וכל מהלך הטיפול בהן. העיסוק בתקשורת הוא עבודה בלחץ, ללא הפסקה, וחשוב להישאר כל הזמן חדשני, עדכני ועם יד על הדופק, לעבוד בזמן אמיתי. זוהי עבודה לחוצה, ולא תמיד נעימה.

איך מתמודדים עם הלחץ האופייני לעבודה הזו, ועם שלושה ולפעמים חמישה, ילדים? (לדליה שלושה ילדים מנישואיה הראשונים ועוד שני ילדים של בן זוגה לחיים. מ.ר.)

קבעתי לעצמי גבול מאוד ברור בין משפחה ועבודה, כדי לא לאבד את הקשר עם הבית. קל מאוד להיסחף ולהיות בעבודה עד אמצע הלילה. קיבלתי החלטה שאני מגיעה בשעה סבירה הביתה. נכון - אני ממשיכה לעבוד גם מהבית. לא תמיד יש לי זמן לילדים גם כשאני בבית, אבל החלטתי שאני מעדיפה לנהל את המשרד מהבית מאשר לנהל את הבית מהמשרד. בשעות שאני במשרד, הראש שלי נטו בעבודה. בבית לצערי הראש לא נטו בבית, זה סוג של מחיר שהילדים משלמים, אבל הם גם נחשפים לדברים חשובים - ניהול קריירה. אני חושבת שזו דוגמא אישית טובה לילדי לראות אמא פעילה, עובדת, יוצרת, יוזמת שמתמודדת עם לחצים ועדיין נמצאת שם בשבילם לכל דבר ועניין.

היום יש כבר ארבע נשים בהנהלת החברה, אבל כשהגעתי לתפקיד היית חברת הנהלה יחידה בהנהלה גברית, איך הרגשת?

אני זוכרת את ישיבת ההנהלה הראשונה שלי בחברת החשמל; ישיבה גברית נטו. צילמתי אותה והעליתי לעמוד הפייסבוק שלי. חשתי גאווה - וואו, אני הייתי האישה היחידה פה. יחד עם זאת, אני חייבת להודות שבגיל מאוד צעיר פיתחתי מנגנונים לעבוד בסביבה גברית, בכל מה שקשור לתרבות שיח, שפת גוף, נטרול רגשות, הגברת הציניות, יכולת לתת מענה אנליטי משפטי חותך - כל אלה מתאימים מאוד לסגנון ניהול גברי. מאידך, בשיח של אחד על אחד, אני מביאה תכונות של ניהול נשי, ניהול רגשי, אינטואיטיבי יותר. אני תמיד אומרת שאין תחליף לאינטואיציות שלי, אנחנו מביאות ערכים מוספים לניהול. היום יש גם גברים שמביאים יכולות הנחשבות "נשיות" לניהול, אך הם מעטים.

אני שמחה ומברכת על מדיניות ההנהלה והדירקטוריון של הכנסת נשים לתפקידי ניהול בכירים. זה מתבקש, חכם, ואין ספק שזה יתרום לחברה באופן דרמטי לטווח הארוך, כל עוד נשכיל להביא את האינטואיציות הנשיות לניהול השוטף.

”

ל תרבות ארגונית 'ממזרית' של גופי תקשורת

לל מנהלות חדשות

במסגרת המדיניות המוצהרת של הנהלת החברה לקידום נשים, והעדפה מתקנת לנשים, מונו בחודשים האחרונים לא פחות משש מנהלות חדשות לתפקידי מנהלות מחלקה וסגניות מנהלות אגף. הכירו את המנהלות החדשות, ואת היאני מאמין שהן מביאות עמן לתפקיד



לירי ארין

**סגנית מנהל מחוז חיפה
למינהל ומנהלת משאבי אנוש
במחוז**

נשואה ואם לשניים, בעלת תואר שני במנהל עסקים. החלה את עבודתה בחברת החשמל בשנת 1994 במחלקת משאבי אנוש במחוז צפון, ובשנת 1999 הייתה שותפה ומובילה בהקמת מחלקת משאבי אנוש במחוז חיפה החדש. במשך השנים התמקצה, פיתחה והטמיעה תהליכי עבודה לטובת ייעול ושיפור השירות. כמנהלת המחלקה היא פועלת, לדבריה, להבטיח שמחלקת משאבי אנוש תהיה "ביזנס פרטנר" של מנהלי המחלקות, תפעל בצורה פרואקטיבית ותיתן כלים בתחום משאבי אנוש הן בשוטף והן לטווח הרחוק: "מאז ומתמיד האמנתי בהשקעה, בעבודה קשה, בהתפתחות, בלמידה ובשיפור מתמיד. אני חושבת שעובדים שרוצים להצליח בחברה ולהרגיש טוב עם עצמם, צריכים תמיד לחשוב מה הם יכולים לתרום לחברה בעבודתם, להגדיל ראש, להיות אכפתיים ולהשקיע, ואז יגיעו המשוב החיובי וההתפתחות האישית - כך פעלתי במהלך כל שנות עבודתי. אני מרגישה ברת מזל לעסוק בתחום משאבי אנוש, תחום בו עובדים עם המכונה המורכבת ביותר - האדם. התחום מציב כל יום אתגרים חדשים המניעים אותי ואת צוות העובדים לחשיבה והתפתחות".



נופה ארין

**סגנית מנהל אגף משאבי אנוש
ומנהלת מחלקת משאבי אנוש
ממת"פ**

נשואה ואם לשניים, בעלת תואר ראשון בכלכלה וניהול מטעם האוניברסיטה הפתוחה. החלה את עבודתה בחברה בשנת 1978 באגף משאבי אנוש, ומשנת 2003 ועד לקבלת תפקידה הנוכחי כמנהלת משאבי אנוש ניהלה את מחלקת שכר וגמלאות במרחב הצפון וירושלים. נגה: "אני מאמינה במקצועיות ואנושיות בניהול, בפיתוח המשאב האנושי ובשיפור מתמיד. אני נהנית להוביל ולהיות חלק מצוות מצליח ופרודוקטיבי בניהול משאבי אנוש, כולל ראייה לטווח הרחוק ותוכניות לעתיד. מאמינה בחברה וביכולותיה בהווה ובעתיד".



ד"ר זבי שלעב
צפנית גליל-אדו

יועצת משפטית של מחוז דן

עו"ד במקצועה, נשואה ואם לשניים, בוגרת הפקולטה למשפטים באוניברסיטת תל-אביב ובעלת תואר שני במשפטים. החלה את עבודתה בחברה לפני כ-17 שנים לערך, שימשה בתפקידים רבים, ועם מינויה בדצמבר האחרון לתפקיד היועצת המשפטית של מחוז דן ומאחר שהחלה את דרכה כעו"ד במחלקה זו, היא אומרת: "שבתי אל כור מחצבתי. זהו סוג של סגירת מעגל מרגשת מאוד עבורי". ה'אני מאמין' שלה, היא אומרת, אינו קשור לקידום ואף לא לניהול, אלא לשינוי. לא קל לצאת מאזור הנוחות, לעזוב את המוכר, אבל בשינוי, מלבד הקושי שבהחלט קיים, יש דינאמיות, משהו מעורר, אתגר חדש. צריך כמובן שתינתן ההזדמנות ועל כך אני מודה, אבל צריך גם לרצות לקדם אותה בברכה. זה אולי לא מתאים לכל אחת, אבל מי שחושבת שכן ורוצה לתרום מעצמה ולעצמה, גם בתפקידים אחרים בחברה, אני מציעה להעז וללכת על זה..."



ד"ר זבי שרון אורגני

יועצת משפטית של מחוז ירושלים

עו"ד במקצועה, נשואה ואם לשלושה, בוגרת הפקולטה למשפטים באוניברסיטה העברית בירושלים. התמחתה ועבדה במשרד עורכי דין פרטי מהשורה הראשונה בירושלים, עסקה בליטיגציה בתחומי המשפט האזרחי. בשנת 2004 החלה את עבודתה בחברה כעו"ד במחוז ירושלים. בשנת 2011 מונתה לסגנית היועצת המשפטית של המחוז ובדצמבר האחרון מונתה לתפקיד היועצת המשפטית. עם כניסתה לתפקיד היא אומרת: "אני מאמינה שעבודה קשה, התמדה, מקצועיות ויצירתיות בשילוב עם יצירת סביבת עבודה נעימה ויחסי אנוש טובים, מביאים להעצמה ותחושת סיפוק במקום העבודה. אני גאה להיות חלק מהמעגל המצומצם של מנהלות בחברת החשמל"



ד"ר זבי שלעב

מנהלת מחלקת היסעים ותובלה צפון

נשואה ואם לשניים, בעלת תואר שני במנהל עסקים, התמחות במימון. החלה את עבודתה בחברת החשמל משנת 1992, בבתי מלאכה מרכזיים, כיהנה במספר תפקידים במחלקה, משרד תפ"י, ניהול בימ"ל שירותים טכניים וס.מ מחלקה. לאחרונה מונתה למנהלת מחלקת היסעים ותובלה צפון. ה'אני מאמין' שלה: "אני מאמינה באנשים, בכוח רצון ובהתמדה".



ד"ר זבי שלעב

מנהלת מחלקת שירות לקוחות 103 צפון

נשואה ואם לשלושה, בעלת תואר שני במנהל ציבורי, מאוניברסיטת חיפה. החלה את עבודתה בחברת החשמל בשנת 1984 באו"ש מחוזות. שימשה בתפקידים מגוונים במחלקה, ובין תפקידיה השונים ניהלה צוותי עבודה וקידמה פרויקטים בתחומים הרחבים של תעשייה וניהול. הייתה אחראית על תפעול ועדכון שיטות שבר עידוד במחוז צפון בפרט ובמחוזות בכלל ברמה השוטפת. באוקטובר 2013 מונתה למנהלת מרכז שירות לקוחות 103 במחוז צפון. ה'אני מאמין' שלה: "מנהל טוב, להבנתי, הוא זה שידוע לענות לצורכי העבודה באופן מיטבי, ובעל חזון שידוע להוביל את עובדיו למציאות ולהשגת היעדים שמציבה הנהלת החברה".



שנתיים לחמלאיות בחברת החשמל

יום האישה הבינלאומי הוא הזדמנות מצוינת לציין שנתיים לפתיחת קורס חשמלאיות בחברת החשמל - צעד ראשון בחשיבה שונה בכל הנוגע להתאמה מגדרית של מקצועות טכניים בחברת החשמל

יעל חכמים - כעשרה חודשים לאחר שהחלה לעבוד בחברה, התחנתה במזל טוב! היא עובדת ולומדת לצד שירן, סיון וכרמית.

שחר מור ומור סוויסה - עובדות בבית המלאכה החשמלי של אגף לוגיסטיקה במרכז הטכני, ולומדות להנדסאי חשמל.

גלית בסון וגלית לוי - עובדות במחלקת אחזקה חשמלית באגף הייצור, בתחנת הכוח רוטנברג.

ליאל פישמן - החלה באתר העבודה רמת חובב ובתחנת הכוח אשכול, וכיום עובדת בבית המלאכה של מחלקת הרכבה חשמלית דרום ברידינג.

הודיה גנס - חשמלאית במדור תקשורת עם התמחות בסיבים אופטיים. ילדה במהלך הקורס, אותו סיימה בהצלחה. הועסקה בתחנות הכוח רוטנברג, גזר, אשכול, צפית, וכיום עובדת ברמת חובב ומשתתפת בלימודי הנדסאי חשמל.

אירנה פאלי ומור זיסר - עוסקות בחיווט, בעבודות תשתית ובהתקנת לוחות צנרת ותקשורת. עבדו ברמת חובב וכיום עובדות בהקמת המחז"מ באשכול. בנוסף, הן משתתפות בלימודי הנדסאי חשמל.

דיקלה פרידלנדר - עוסקת בחיווט, בהנחת כבלים ובעבודות תקשורת. במהלך כל תקופת עבודתה מועסקת בגזר. גם היא משתתפת בלימודי הנדסאי חשמל.

אוסרת אלגור - עוסקת בחיווט כבלים ופיקוח על קבלנים. מועסקת במקביל ברוטנברג ברמת חובב ובאשכול, ומשתתפת בלימודי הנדסאי חשמל.

נטליה שוורץ - עוסקת בעבודות חיווט, בעבודות תשתית ובהתקנת לוחות צנרת ותקשורת. הועסקה ברוטנברג וברמת חובב, וכיום מועסקת באשכול ולומדת לימודי הנדסאי חשמל.

ילנה זבדילוב - מאז החלה את עבודתה בחברה, הספיקה להתחתן וללדת במזל טוב! עד רגע לפני הלידה עבדה בפרויקט החרום ברמת חובב. בימים אלה נמצאת בחופשת לידה.

בת חן שירון - התחנתה במהלך העבודה, והשתלבה במדור בדיקות בקרה בפרויקט רמת חובב ובשיפוצים בכל הארץ.

ליז זלקה - השתלבה במדור תקשורת. סיימה שנה ראשונה ללימודי הנדסאי חשמל, ונמצאת בעיצומה של שנת הלימודים השנייה. וכל אלה הן רק סגנויות ראשונות...

18 חשמלאיות החלו את דרכן בקורס חשמלאיות מוסמכות של משרד הכלכלה, במכללה למנהל בראשון לציון, ביוזמתו ובליוייו של אריה המפל - מנהל משאבי אנוש אגף ביצוע פרויקטים. כל בוגרות הקורס התקבלו לעבודה בחברת החשמל כבר לפני כשנה, ורובן, 14 במספר, נקלטו באגף ביצוע פרויקטים שבחטיבת פרויקטים הנדסיים.

כיום, החשמלאיות העובדות באגף ביצוע פרויקטים עוסקות במגוון עיסוקים רחב בתחום החשמל, באתרים המפוזרים מרמת חובב שבדרום ועד לתחנת הכוח רידינג שבתל-אביב: בפרויקטים להפחתת פליטות בתחנת הכוח רוטנברג; בעבודות תקשורת, כמו התמחות בסיבים אופטיים; בעבודות פיקוח על קבלני חשמל; בעבודות שיפוצים בתחנות כוח תפעוליות; בפרויקט החירום של הקמת המחז"מ בתחנת הכוח אשכול; בבדיקות מערכות חשמל ובקרה; בבתי המלאכה החשמליים, ובמכלול הפרויקטים בהם עוסק האגף.

החשמלאיות השתלבו בעבודות החשמל של האגף, והן מהוות חלק אינטגרלי מצוותי העבודה של מחלקות המגזר החשמלי.

בנוסף לחשמלאיות, 4 מכוונאות העובדות במחלקת טורבינה ציוד סובב ומיכשור, משתתפות בקורס "חשמלאי מסויג" לעובדי המגזר המכני. הכוונה היא להפוך אותן לעובדות ורסטיליות, אשר תוכלנה לעסוק בעבודות חשמל בנוסף למומחיותן כמכוונאות.

בנוסף לקורס "חשמלאי מסויג", נפתח לאחרונה בחפציבה קורס הנדסאי חשמל המונה 42 עובדים. בקורס לומדות 15 נשים, מתוכן 12 מהחשמלאיות. זה איננו דבר מובן מאליה, שכן החשמלאיות הן עובדות זמניות שהחלו לעבוד בפועל בחברת החשמל באוגוסט 2012. זו הפעם הראשונה בתולדות חברת החשמל שמתקיים קורס עם נציגות נשית כל-כך גבוהה. עד היום, נשים לא השתלבו בקורסים מסוג זה בחברת החשמל, ואם כן - היו אלה רק בודדות.

אז בדקנו כיצד היום

שירן אוהיון סיון ווקנין - עובדות בכל התקופה בבית המלאכה של מחלקת הרכבה חשמלית דרום ברידינג, ומשתתפות בלימודי הנדסאי חשמל.

כרמית נהרדע - כשמונה חודשים לאחר שהחלה לעבוד בחברה, ילדה בן במזל טוב ועובדת ולומדת לצד שירן וסיון.

אילי אייבוביץ' - לוחמת סייבר

לילי (ליליה) לייבוביץ' היא מנהלת פרויקטים במחלקת אבטחת מידע ולוחמת רשת (סייבר) באגף מערכות מידע ותקשוב. היא בעלת תואר ראשון בכלכלה וסטטיסטיקה מאוניברסיטת חיפה, ותואר שני במינהל עסקים בשלוחת אוניברסיטת דרבי. לילי נשואה ללב, רואה חשבון, אמא לבת - אסנת (בוגרת תואר שני בתחום מדעי ההתנהגות, העובדת בחברת ישקר) ולבן - יונתן (מוזיקאי וסטודנט למוזיקולוגיה ומדעי החברה). היא כבר סבתא מאושרת לשני נכדים קטנים ומקסימים (כמובן)



צפוי סיפור:

בשנת 1974, בגיל 15, עליתי לישראל עם הוריי ואחותי ממינסק, בירת בלרוס. כיום אני גרה עם משפחתי בנשר, ליד חיפה. אני עובדת באגף מערכות מידע ותקשוב מזה 32 שנה. כיוון ששאפתי לעבוד בתחום הטכנולוגי עוד בטרם נכנסתי לחברת החשמל, עשיתי במשך שנה קורס הסבה למחשבים בטכניון. בשנת 1982 התקבלתי לעבודה בחברה, כמתכנתת במחלקה לפיתוח מערכות מידע לתכנון תחנות כוח.

בשנת 2002 עברתי למדור אבטחת מידע של החברה. גם במקרה זה השלמתי לימודים מקצועיים כדי להקל על השתלבותי בתחום. תחום אבטחת מידע היה חדש יחסית באותה עת, והועסקו בו באותה תקופה בחברת החשמל רק שישה עובדים - מחצית מהם נשים.

במהלך השנים נושא אבטחת המידע ולוחמת הרשת (סייבר) התפתח, וכיום הוא זוכה לסדר עדיפויות מרכזי בחברת החשמל כמו גם בעולם. זאת, עקב ההתפתחויות של אימי סייבר בארץ ובעולם וניסיונות תקיפה בלתי פוסקים. חשוב לזכור, שחברת החשמל אחראית על תשתית לאומית קריטית וחייבים להגן עליה בצורה מיטבית.

כחלק מהתפתחויות אלה, לפני למעלה מחצי שנה, הפך אותו מדור קטן בחברת החשמל למחלקת אבטחת מידע ולוחמת רשת (בניהולו של דורון אלבוים), וכיום הוא כולל הפעלת מרכז בקרת סייבר ארצי.

המחלקה היא חלק ממגזר הסייבר, הטכנולוגיות והבקרה באגף מערכות מידע ותקשוב בחברת החשמל. הרחבת הפעילות בקרב תוקפי הסייבר, מחייבת גם הרחבת הפעילות בחברת החשמל, וכך אנו צפויים להתרחב בקרוב ולקלוט עובדים נוספים - חלקם מקורסי איגום סייבר המתקיים בחודשים אלה באתר חפציבה של החברה.

בעבודתי, אני עוסקת בניהול פרויקטים והטמעת פתרונות אבטחת מידע בחברה, ביניהם הטמעת מערכת ממוחשבת לניהול מרכזי של הרשאות משתמשים, גיבוש מדיניות ונהלי אבטחת מידע במערכות מרכזיות של חברת החשמל, חסימת שימוש במדיה נתיקה ויישום פתרון להלבנת קבצים בחברה ועוד. האיוון בין צורכי הבית, המשפחה והקריירה אינו פשוט. כשהתחלתי לעבוד בחברת החשמל, הייתי אימא צעירה. תנאי העבודה בחברה איפשרו את השילוב של עבודה לצד משפחה בצורה טובה. עם השנים, האחריות בעבודה גדלה, ועמה גם השקעת שעות רבות, כולל לעיתים עבודה בשעות חריגות בלילה, לצורכי תחזוקה בתשתיות מחשוב. זה לא פשוט, אבל העבודה חשובה לי והמשפחה שלי ידעה לתמוך בי כל השנים - וממשיכה לתמוך גם כיום. עיסוק בתחום המחשוב

וכאן אילימס בסך הכל:

אני אוהבת ספרים בתחומי עניין שונים. לפעמים אני קוראת כמה ספרים במקביל בעברית, באנגלית וברוסית - הרי כל ספר מספר סיפור אחר. מאוד אוהבת לבקר במוזיאונים לאומנות (אבל לא רק) בארץ ובחו"ל. ספגתי אהבה זו לאמנות מהבית. אחותי הגדולה היא ציירת מוכשרת ורסטורטורית (משחזרת יצירות אמנות), ובבית הורי תמיד היו ספרי תולדות האמנות וביוגרפיות של אמנים.

אני אוהבת לטייל בארץ ובחו"ל, אוהבת לבשל ולארוח, ועוזרת (בהתנדבות, כמובן) בטיפול בנכדים - לוקחת אותם בכל בוקר לגנים ומרכזת פניני לשון שהם מפיקים.

מצריך למידה מתמדת, שגם אותה צריך לשלב בסדר היום, וללא התמיכה והעידוד של המשפחה - זה היה בלתי אפשרי. עסקתי בנושא זה במסגרת לימודי לתואר שני במנהל עסקים, כשבדקתי והוכחתי, במסגרת כתיבת התזה לתואר השני, את הקשר החיובי והישיר בין שעות עבודה גמישות לשביעות רצון בעבודה. בתקופה זו עברנו בחברת החשמל לשעות עבודה גמישות יותר (עד אז, תחילת יום עבודה הייתה בשעה שבע בדיוק), והרגשתי שאכן יש איוון יותר טוב בין בית ועבודה. היום אני מנצלת גמישות זו כדי לסייע לילדיי בבקרים עם הנכדים. במהלך שנות הוותק שצברתי בחברה, למדתי שמבחינת היכולת לקדם נושאים ופרויקטים, אין כל הבדל בין גברים ונשים בחברת החשמל וגם מסלול הקידום האישני אינו מותנה במגדר. אני מקווה, ואשמח, שעוד נשים מוכשרות יתגברו את תחום אבטחת מידע ולוחמת הרשת בחברת החשמל - זהו תחום מתפתח, מאתגר וחסר גבולות.





מכנסים אותי

לינה אפרון

מהנדסת איכות הסביבה בתחנת הכוח אשכול

"תמיד חיפשתי את הישטחי - חולצות לבנות ונעלי עקב זה לא בשבילי". עינת אהרונוב בת שלושים, עלתה לארץ בגיל 7 מבירת המועצות. היא אמה ל-2, היא בוגרת הנדסה כימית ב"שנקר" ומהנדסת איכות הסביבה בתחנת הכוח אשכול

"תמיד ידעתי שלא אלך לעבוד במעבדה או להיות 'לבורנטית' - שזה העיסוק המקובל לבוגרות לימודי כימיה. רציתי עבודת שטח הנדסית", מספרת עינת, "בתום הלימודים עבדתי 3 שנים בתאגיד המים של אשדוד במתקן טיהור שפכים עירוני, וכאחראית על איכות המים. בהמשך ניסיתי לעבוד במשך כחצי שנה בעבודה משרדית בתחום התכנון - וזה לא היה בשבילי: חולצות לבנות ונעלי עקב, והישיבה במשרד זה לא אני. למזלי, ראיתי בעיתון מודעה של חברת החשמל והתקבלתי לתפקיד הנוכחי: מהנדסת איכות הסביבה בתחנת הכוח אשכול, שאותו אני מבצעת כעשרה חודשים.

במה כרוך התפקיד?

נושא איכות הסביבה מקבל בשנים האחרונות תאוצה מוגברת. קשה לעמוד בשטף החוקים והתקנות שיוצאים חדשות לבקרים בנושא הזה. תחנת כוח נוגעת במגוון תחומים סביבתיים - אוויר, הזרמת חומרים לים, קרקע, מתקני טיהור שפכים ואיכות מים, דלקים, חומרים מסוכנים. לכל אלה משמעויות סביבתיות - תקנים, נהלים ויעדים שיש להנהיג, לאכוף ולדווח עליהם. התפקיד שלי הוא לוודא שהתחנה עומדת בכל הדרישות בתחום. בנוסף הצטרפתי לצוות שמוביל פיילוט, שהחל עוד לפני בואי לניהול פסולת, שמטרתו למיין את הפסולת במקור, עוד לפני שהיא נוצרת - לפני שהיא נערמת. נכתב נוהל מיוחד לנושא, יש נכונות של הנהלת התחנה, פיזרנו בכל התחנה מיכלים לסוגים שונים של פסולת ואנחנו מחנכים את עובדי התחנה למחזור כל מה שאפשר ולמיין למיכלים השונים.

ואנשים משתפים אתך פעולה?

אני רק 10 חודשים בתחנה ומרגישה שעדיין לומדת. אני צריכה להכיר המון אנשים בעבודה שלי. אני עובדת מול מנהלי המחלקות בתחנה, והם מכוונים אותי אל האנשים המתאימים. אני מקבלת עזרה ותמיכה מכל העובדים. האנשים כאן מאוד תומכים ומסייעים.

לפעמים אנשים רואים באיכות הסביבה נושא מיותר או מטריד. אני משתדלת לשמור על שיחה בגובה העיניים. אני מסבירה שאני לא איזו "מחבקת עצים". קודם כל יש חוק שמחייב, וצריך להתיישר לפיו. בנוסף אני מנסה להסביר גם את מהות הנושא ולמה זה חשוב. ביום ש"א (שירות בטיחות איכות וסביבה) שהיה בתחנה, פתחנו אוהל מיוחד בנושאי סביבה, והסברנו לעובדי התחנה על קיימות, ועל חשיבות מיון והפרדת פסולת. המעורבות של אנשים בנושא הולכת וגדלה - ניגשים אלי ושואלים "זה חומר מסוכן?" היכן למחזר דברים וכד'. אני רוצה שיחשבו שבמקום לזרוק חבית, אפשר גם לעשות ממנה עציץ.

את אמה לשני ילדים, איך זה משתלב עם עבודה תובענית?

אני מאמינה שאם האמא מאושרת הילדים מאושרים. אם טוב לי ואני חוזרת הביתה מתלהבת ועם ברכ בעיניים, זה יותר חשוב מאמא שחוזרת בשתיים בצהריים להגיש ארוחה. אני גם משתדלת להגיע בארבע מהעבודה כך שזה לא כל כך נורא. אני מאוד מעריכה את העבודה בחברת החשמל, ועל אף שאני עובדת בסביבה גברית בדרך כלל, אני מתעקשת להיות כמו כולם. בהתחלה אמנם עשו לי קצת "מבחנים" לבדוק את הכישורים הטכניים שלי, אבל היום כבר יודעים שאני בעניינים.

מה המסר שלך לנשים בחברה?

אני מאמינה שלנשים יש הרבה כוח. אומרים שנשים חלשות מגברים וצריכות תמיכה והגנה, ולעיתים נשים אפילו לא משערות כמה כוח יש להן. יש לאישה המון כוחות פנימיים. היא רק צריכה להחליט מה היא רוצה והיא תשיג את זה.

היה קשה לי להאמין בעצמי - אבל הצלחתי!

אנניה (ננית) דטלה חוותה קשיי התאקלמות קשים בישראל. אבל אלה לא עצרו בעדה לשרת כקצינה בצה"ל ולהפוך למהנדסת חשמל מצליחה. מזה שנתיים שהיא עובדת בחדר הבקרה של אתר תחנות הכוח אורות רבין של חברת החשמל - שם היא אחראית לפעילותן התקינה של שתי התחנות

שמי ננית (אנניה) דטלה, בת 31, רווקה, גרה בחדרה נולדתי בכפר קטן באתיופיה - בת זקונים מתוך 8 אחים ואחיות. עליתי לארץ עם הוריי ושניים מאחיי, בשנת 1993, כשנתיים לאחר העלייה הגדולה של עולי אתיופיה - ישירות לאתר הקרוונים בחיפה. שאר המשפחה הגיעה לארץ בעלייה מפוצלת. לאחר מכן עברנו לטירת הכרמל, שם חוויתי קשיי התאקלמות מבחינה חברתית ולימודית בבית הספר. בשל הקשיים שחוויתי, עברתי בתיכון לפנימיית "אורט נתניה" - מוסד חינוכי מקסים שהיווה נקודת מפנה בחיי: שם סייעו לי במתן כיוון לעתיד ולחיי. עד אז היה לי מאוד קשה, אבל צוות הפנימייה עזר לי להתאקלם ולהיכנס למסגרת בארץ בעזרת עבודה קשה. לא מעט בזכותם, סיימתי תיכון עם בגרות מלאה. עם סיום הלימודים התגייסתי לצה"ל וסיימתי בהצלחה קורס קצינות. את השירות העברתי במשך 3-5 שנים כקצינה בחיל לוגיסטיקה ברצועת עזה.

מבני-ברק לפיגומים בתחנת הכוח

אחר הצהריים תמצאו אותה בבני-ברק, כבת למשפחה דתית לאומית הנוהגת ללבוש חצאיות בלבד. בעבודה בתחנת הכוח אשכול היא חובשת קסדה ולובשת בגדי עבודה, מכנסיים וחולצה כחולים, כאחרונת הפועלים. בלי הבדלים, בלי הנחות

יעל לקס, בת 28, היא מהנדסת מכונות בהשכלתה, בוגרת אוניברסיטת תל אביב. היא עובדת כמעט ארבע שנים בחברת החשמל באגף הייצור, במשרד מהנדס התפעול בתחנת הכוח אשכול. במסגרת תפקידה היא עובדת בעיקר עם גברים, אבל אין לה תלונות - להיפך: "אני מאוד נהנית מן העבודה. האנשים שאני עובדת אתם מקסימים תומכים ועוזרים, ובכלל - יש משהו נחמד בחברה גברית. הם לא שומרים טינה, יכולים לצעוק אחד על השני ולריב אבל אחרי עשר דקות שוכחים וכולם חברים. אווירה משפחתית".

לא הרגשת קושי מיוחד כבחורה דתייה בין גברים?

"הקושי היחיד היה להתרגל ללבוש מכנסיים. אבל מהר מאוד גם זה הפך לשגרה. בימים הראשונים שלי בעבודה, הייתי מגיעה לעבודה בחצאיות, אבל כשהבנתי שאני צריכה לטפס לגבהים, ולהיות בשטח, היה ברור שזה לא בטיחותי ולא לעניין. בפעם הראשונה קצת התביישתי, אבל היום זו כבר עובדה. אנשים מאוד מכבדים את זה שאני דתייה, וזה לא מעורר שום בעיות. גם בבית מאוד מאוד גאים בי ובמה שאני עושה".

עם שחרורי מצה"ל, למדתי לתואר ראשון בהנדסת חשמל ואלקטרוניקה, באוניברסיטת אריאל.

במהלך התואר השתתפתי בפרויקט "עולים ביחד" - עמותה המסייעת לעולים משכילים מאתיופיה להשתלב במשק הישראלי. טלי דניאלי, מתנדבת בעמותה ועובדת באגף הייצור בחברת החשמל, הציעה לסייע לי להיקלט בתחנת הכוח אורות רבין, בזרוע הבקרה.

את עבודתי בחברת החשמל התחלתי לפני כשנתיים בתחנות הכוח אורות רבין, במחלקת הבקרה במדור ויסות דוודים לתחנות 5 ו-6. חברת החשמל מאפשרת לי לעסוק בתחום הלימודים שלי ולהתמקצע. עובדי החברה, המנהלים ובכלל המדיניות בחברה, סייעו לי להיקלט בצורה מאוד יפה, מכובדת ומחבקת. היה לי קשה להאמין בעצמי ובכך שאני מסוגלת לעמוד בדרישות, בעיקר כי מדובר בסביבת עבודה גברית ומקצועית מאוד של אנשים ותיקים בתחום. אבל כיום, בעזרת כל התמיכה וההבנה שאני מקבלת במחלקה, הצלחתי להשתלב ואני מבינה שיש לי את היכולות המקצועיות המתאימות. כיום אני כבר יכולה להגיד בפה מלא, שהשתלבותי מקצועית בחברת החשמל.

גם המשפחה שלי מאוד שמחה במקצוע שרכשתי ובעבודה שבמסגרתה השתלבת, והם מפרגנים לי וגאים בי על הדרך שעשיתי עד היום. בין לבין, אני גם מוצאת זמן לתחביבים - אני קוראת ספרים, לומדת, ומאוד מאוד אוהבת לשחק כדורגל...

אנניה (ננית) דטלה היא מהנדסת במחלקת הבקרה של תחנות כוח 5 ו-6 באתר אורות רבין של חברת החשמל

על מה את אחראית במסגרת תפקידך?

המשרד שלנו נוגע בכל המערכות התפעוליות הקשורות לייצור. אנו עוסקים בזיהוי סיכונים ותקלות במערכות. אנחנו אחראים על קבלת מערכות חדשות והכנסתן לעבודה בצורה בטוחה, עושים בדיקות של מערכות שונות כגון מערכת כיבוי אש וכד', כותבים דרישות עבודה למחלקות אחזקה ועוד".

מה את הכי אוהבת בעבודה?

אני מאוד נהנית מהכנסת מערכות חדשות לעבודה. למשל, מן העבודות במחז"ם החדש במתחם אשכול זה מאוד מאתגר - ללמוד מערכת חדשה, שרטוטים, ליהות סיכונים, ללוות את עבודות ההקמה, לתת מענה בשטח, ומאידך - זו גם עבודה עם הרבה אנשים, אינטראקציה עם אגף התכנון, אגף הביצוע, מומחים שונים וכדומה".

מה תרצי לומר לנשים בחברת החשמל?

"אם אני יכולה לעבוד בעבודה כזו, כל אחת יכולה. גם אישה יכולה לטפס לכל גובה - פיזי וסמלי. אני מרגישה שזו זכות גדולה לעבוד במקום כמו חברת החשמל. אנחנו משווקים מוצר חיוני למדינת ישראל, וזו הרגשה שאת עושה משהו חשוב. מעבר לכך, זו חברה גדולה שחושפת אותי בגיל צעיר יחסית לאתגרים בלתי רגילים בהיבט המקצועי: כל תחום שלמדתי באוניברסיטה, מתגלה כעולם ומלואו בשטח. הכל פה בענק, אני מקבלת המון ניסיון מקצועי, ולומדת המון מכל האנשים שאני עובדת אתם. אני מודה לכל חבריי ומנהליי על הסביבה התומכת, השיתוף והפתיחות שהם מגלים".



מנפאת גברים

תמי פקלר מצליחה לנהל באהבה משפחה, במקביל לניהולם של עשרות גברים בבתי המלאכה של חברת החשמל. "אני מאמינה כי כאם וכמנהלת, ככל שאני מצליחה ליהנות ולהגשים את עצמי במקום העבודה, כך זה מוקרן באופן מיידי לסביבה"

כחלואה

יחסי אמון הדדיים. אלה מהווים נדבך חשוב, לפני שניגשים להיבטים מקצועיים ועסקיים, והם הכרחיים לבניית הפאזל המלא להגדרת מנהל. לעניין הדוגמא האישית, אני מאמינה ומחויבת, מתוקף היותי מנהלת בין היתר, לתרום לקהילה בשעות הפנאי, ומשמשת כיו"ר ועדות בהתנדבות במסגרת בתי הספר היסודי והתיכון במקום מגורי. המתווה של בניית אמון הדדי, על בסיס ערכים ויושרה, מוכיח את עצמו וזוכה לפרגון ואהדה הן אצל גברים והן אצל נשים. כיום, לאחר שנים רבות של עבודה והיכרות עם העובדים, הצרכים והחברה, אני יכולה לומר כי קיימת הדדיות, הבנה, כבוד, חיבה ובעיקר מחויבות לחברה, למשימות ולפרויקטים, אותם אני מובילה ומנהלת. אני מאמינה כי ההבדלים בין המגדרים מחוץ, ושילובם של נשים וגברים בחברה מאידך, לרבות דרגי הניהול, מאפשר קבלת החלטות וקידום פרויקטים בהיבטים מגוונים, תוך הגעה ליעד הסופי באופן האופטימלי והמיטבי. זאת ועוד, אני מקפידה ומאמינה במתן הזדמנות שווה לכל אחת ואחד ומיישמת זאת, בהיותי נציגת הנשים בוועדות המכרזים השונות בחברה. בנוסף, אני יכולה להעיד על עצמי, כי לאורך עבודתי בחברה, קיבלתי הזדמנות שווה וקודמת בזכות כישורי ויכולותיי, ללא קשר להיותי אישה. רק לאחרונה, חוויתי באופן אישי וסביב השעון, את הקריטיות והנחישות של עובדי החברה באגף שלי ובכלל, למענה שנדרש מאיתנו כחברת החשמל מול אזרחי ישראל. זאת, באירועי סופת השלג הקשה, עת שולבתי והובלתי מהלכים כמנהלת, לצד ייצוג של חברת החשמל מול מגוון גורמים בחברה ומחוצה לה, לשם אספקת מצרך בסיסי ואסטרטגי כמו חשמל, לרבות הפקת כלל הלקחים ביום שאחרי.

שאיפתי בחברה היא להמשיך ולהתקדם בדרג הניהולי, תוך הוכחת כישורי וכמובן מקצוענות ללא פשרות, לצד הרגישות הראויה לשם השגת התוצרים המצופים ממני כמנהלת, ולמען עתיד חברה אסטרטגית ומקצוענית עם אתגרים רבים כמו חברת החשמל.

"לאחר שירותי הצבאי התחלתי מייד את לימודי לתואר ראשון ושני בחוג לכלכלה ומנהל עסקים באוניברסיטה העברית בירושלים, התאהבתי בתחום הפיננסי וידעתי כבר אז, שעובדה זו, בשילוב האהבה לעבודה עם אנשים, יהיו את עיסוקי בחיים.

מיומי הראשון בחברת החשמל, נעזרתי בכלים העומדים לרשותי - הן המקצועיים, שהורחבו והועמקו לאורך השנים, והן האישיים, אשר לו תמיד באופטימיות ובאהבת הזולת - לפתח ולקדם את הנושאים והפרויקטים שבאחריותי, התמודדות עם דילמות, סיטואציות ומשברים בצורה רגישה, מקצועית ואשר היוו עבורי הזדמנות לשינוי.

מידי יום אני מציבה לעצמי יעדים, מטרות ואתגרים ומנסה להוכיח את עצמי כל פעם מחדש. אני מאמינה כי כאם וכמנהלת, ככל שאני מצליחה ליהנות ולהגשים את עצמי במקום העבודה, כך זה מוקרן באופן מיידי לסביבה ותורם בעיקר לחיי המשפחה ולתפקידי כאימא ובת זוג. נשים הן בעלות אינטליגנציה רגשית גבוהה, בשילוב של מקצועיות, יכולות, חלומות, רגישות, פתיחות ואהבת האדם. כל אלו סייעו לי להשתלב ולהתקדם בארגון נפלא, תומך, ומפרגן דוגמת חברת החשמל. העובדה כי במקביל להיותי אשת משפחה, אם ל-3 ילדים אני גם מנהלת בכירה בחברת החשמל, לא היוותה מעולם מכשול. נהפוך הוא - הדבר היווה ומהווה אתגר יומיומי, חוויה, העצמה ודרך למימוש השאיפות, והיכולות להביע את עצמי באופן המיטבי בכל הגזרות. במקביל, אני מצליחה ליהנות מתחביבים שונים כמו טיולים משפחתיים בארץ ובחו"ל, מספורט - טניס, ומבילויים בהצגות ובסרטים. כך שהכול אפשרי. בתפקידי הנוכחי באגף לוגיסטיקה ונכסים, אני משמשת למעשה כמנהלת בכירה יחידה, המוקפת גברים, אשר בעיקר משולבים במקצועות ה"גבריים" מעולם התעשייה וריצפת הייצור, הפרוסים לאורכה ורוחבה של כל הארץ, בהתאם למענה הנדרש מחברת החשמל ללקוחותיה.

אני מאמינה בעיקר במתן דוגמה אישית, יושר וקוד אתי לצורך בניית



מאוצר הארכיון: "תיקים באפלה" המהנדסת שביקשה לטפס על עמודי החשמל: מניה (מרים) סלבין



תיק ארכיון אישי

כשלוש שנים עבדה מניה באתר תחנת הכוח נהריים. היא עסקה בהרכבות החשמליות של התחנה, הכירה את ההיבטים "החשמליים" לפרטי פרטים ונמנתה עם הצוות המקצועי שהכין את תחנת הכוח לחיבור לרשת החשמל. בהיותה מהנדסת מקצועית ומוערכת, התקבלה מניה לקביעות בחברת החשמל. דבר זה, ככל הנראה, סייע בידה להישאר בארץ ללא חשש מ"מחלקת העלייה והנסיעה" של ממשלת המנדט הבריטי, כפי שמעיד תוכנו של המזכר הבא: "הננו מאשרים בזה שהגב' מרים סלבין היא עובדת קבועה בחברתנו מיום 2.2.1930 ומרוויחה לא פחות מסך 7,500 לא"י לחודש. הנ"ל אינה עומדת לפיטורים עם גמר עבודות הבניין בעבודות הירדן" (תחנת הכוח נהריים). במהלך שנות השלושים עבדה מניה לסירוגין בתחנת הכוח דזל-תל-אביב, שם שימשה כמהנדסת האחראית על החלק החשמלי של התחנה הקטנה, בחיפה, במחלקה הטכנית של המשרד הראשי במעבדה לבחינת מונים, וב"תחנת הכוח דרום" - כינויה הראשון של תחנת הכוח רידינג א'.

בשנות הארבעים, כך מספר לנו תיקה האישי, נכלל שמה של מניה סלבין ברשימת המורשים להוציא לפועל חיבורים והפסקות במסדרי מתח גבוה - תפקיד בעל השלכות תפעוליות ובטיחותיות כבדות משקל. בעלה של מניה, חיים סלבין, היה אחד המהנדסים המוכשרים בחברת החשמל, מנהל ומנהיג עובדים מוערך ביותר.

הוא היה בין מנהלי הקמת תחנות הכוח נהריים ורידינג א' בתל-אביב, ובסוף שנות השלושים "הושאל" על-ידי פנחס רוטנברג ל"תעש" - תעשיית הנשק הבלתי לגאלית באותן שנים, שם הפך למעשה למנהלו עד לאחר קום המדינה.

מניה סלבין פרשה לגמלאות בשנת 1965 לאחר קריירה מקצועית עשירה בחברת החשמל. היא נפטרה בחודש מרץ 1990.

מעין בתולדות התעשייה הארצישראלית בשנותיו הראשונות של היישוב הארצישראלי, יתקשה למצוא נשים בתפקידים טכניים ובמיוחד נשים בעלות תואר בהנדסה. כזו הייתה מניה (מרים) סלבין לבית ליקין, המהנדסת הראשונה בחברת החשמל.

מניה סלבין נולדה בקובל שברוסיה (היום - באוקראינה) בשנת 1904. היא למדה הנדסת חשמל בטכניקום בעיר הבירה מוסקבה, ובמקביל הייתה לפעילה ציונית נלהבת. גם אז, לפי עדותה שניתנה שנים רבות אחר-כך, הייתה אישה יחידה בין הסטודנטים שלמדו עימה. את הדיפלומה בהנדסת חשמל קיבלה מניה רק לאחר שהשתתפה, במשך שלוש שנים מפרכות, בבניית תחנת כוח בבורניץ מצפון למוסקבה. מניה התחתנה עם חיים סלבין, ציוני בהכרתו גם הוא, אותו הכירה בטכניקום המוסקבאי. חיים נאלץ לברוח מרוסיה בשל פעילותו הציונית ועלה לארץ ישראל.

בשנת 1927 עלתה מניה בעקבות בעלה לארץ ישראל, והצטרפה אליו ולמאות עובדי חברת החשמל שעסקו באותן שנים בהקמת תחנת הכוח ההידרואלקטרית נהריים. מניה, שהייתה פמיניסטית ברוחה ודגלה בשוויון בין גברים ונשים בכלל ובאופן מודגש בעבודה, העזה ודרשה מפנחס רוטנברג לממש בעבודות חוץ את כישוריה והשכלתה הטכניים כמהנדסת חשמל ולא דווקא ליד שולחן במשרד. בתחילה פסל פנחס רוטנברג את דרישתה ופסק: "אצלי לא תעבוד אישה בשדה!" מניה, בעלת אופי חזק גם היא, ענתה לאיש החשמל במילים כדורבנות: "אתה, עם העבר שלך?" כוונתה הייתה כמובן לעברו כפעיל בולט בשורות הסוציאליסטים הרוסיים. יומיים עברו ומניה נקראה אל רוטנברג. "חוצפתה" מצאה כנראה חן בעיניו, והוא אישר לה לעבוד גם בעבודות מחוץ למשרד ואפילו לטפס על עמודי חשמל בעת הצורך! ...



חמש נציגות שירות, אחת מכל מחוז, הוכרו כזוכות ארציות, לאחר שצירפו הכי הרבה חוזים: **עדן אזולאי ממחוז הדרום, פנינה רושגולד ממחוז הצפון, אושרת נשיא ממחוז דן, סימה טירר ממחוז חיפה, וליבא פלדמן ממחוז ירושלים.**

כל אחת מהן קיבלה תעודת הצטיינות חתומה על-ידי מנהלת אגף השיווק, ענת שמיר.

זו הייתה הפעימה השנייה של קמפיין חשבונות חשמל במייל. בפעימה הראשונה, שהתקיימה לפני כשנתיים, הצטרפו להסדר כ-90,000 לקוחות. המבצע הינו חלק ממהלך אסטרטגי שיווקי/מכירתי אשר יזמה המחלקה לתקשורת שיווקית באגף השיווק ואשר כולל פעילות שיווקית ותקשורתית האמורה להתפרס על פני חמש שנים.

התחרות כללה תמריץ אישי לכל צירוף של חוזה, תמריץ קבוצתי, תמריץ ותעודות למצטיינים בכל חודש, וגביע מנכ"ל ומשנה למנכ"ל למחוז הזוכה.

מבין המחוזות, מחוז דן הגיע למקום הראשון וזכה בגביע המנכ"ל אלי גליקמן, ובגביע המשנה למנכ"ל ומנהל חטיבת לקוחות ופיתוח עסקי אישה חאין. בנוסף, כל נציג שירות קיבל 100 ₪, לגיבוש מרכז השירות.

קבלת חשבון חשמל במייל משמעותה יתרונות ברורים עבור הלקוחות: אין סיכוי שהחשבון ילך לאיבוד והוא מגיע תמיד בזמן, אין ניירת מיותרת, לא צריך לתייק ולא צריך לזכור. החשבון תמיד זמין לצפייה במייל או במחשב, ואם רוצים - אפשר גם להדפיס.

ויותר מהכל, זה טוב לסביבה: טונות של נייר ופסולת נחסכים. כבר היום נחסכים כ-26.4 טונות של נייר מדי שנה. את הכספים שחברת החשמל חוסכת, היא משקיעה בנטיעה ובפיתוח של יער עבור לקוחות החברה - יער חגית, הממוקם ליד תחנת הכוח חגית המופעלת בגז טבעי (בסמוך לצומת אליקים) וכולל אזורי פיקניק ומסלולי אופניים וטיולים.

זאת ועוד: בזכות 220,000 הלקוחות הרשומים בהסדר, 1,320,000 חשבונות לא הודפסו על נייר - חיסכון של 2.2 מיליון שקל בשנה. 26.4 טונות נייר נחסכו בשנה, לא היה צורך לכרות כ-440 עצים, וכ-308 טונות פחמן דו-חמצני לא נפלטו לסביבה.

כדי להצליח בתחרות, הוכנו במחלקה לתקשורת שיווקית באגף השיווק, עבור נציגי השירות, אמצעי קידום מכירות כגון: טיפים לבצוע מכירה, עלוני הסבר, שיוחן ייעודי, ומרכזי השירות קושטו ושינו את פניהם. בכל חודש במהלך התחרות, התקיימו טקסי הענקת פרסים, לזוכים באותו החודש.

את התחרות ליוותה ועדת היגוי בראשותו של שלמה כהן, הסגן לשיווק וקשרי לקוחות במחוז הצפון.

מעבירים את ישראל לחשבון במייל

הסתיימה התחרות בין מחוזות החברה על צירוף לקוחות להסדר חשבון חשמל@במייל

חמש נציגות שירות הוכרו כזוכות ארציות, ומחוז דן זכה במקום הראשון מבין המחוזות



114,000 לקוחות - ביתיים מסחריים ותעשייתיים, צורפו להסדר קבלת חשבון חשמל במייל, בתום תחרות ללא פשרות, שהתקיימה בשלושת החודשים האחרונים (נובמבר 2013 - ינואר 2014) בין מחוזות החברה, ובמיוחד בין מרכזי השירות 103.

תחת הכותרת "מעבירים את ישראל לחשבון חשמל במייל", התחרו ביניהם נציגי השירות במרכזי השירות, עובדי המחוזות ומנהלי תיק לקוח (מת"לים) במחוזות, מי יצרף הכי הרבה לקוחות להסדר חשבון חשמל במייל, תוך שהם הופכים, לתקופת זמן מוגבלת, לנציגי מכירות מיומנים.



מחוז דן הוכרז במקום הראשון

מתאבזי במשלה

38 מחלצים, מתוכן 6 מחלצות - הוכשרו ליחידת החילוץ וההצלה של החברה בקורס נוסף שהסתיים לאחרונה



הכוח הנשי



במהלך האימונים

250 מחלצות ומחלצים הוכשרו בשנה האחרונה ליחידת החילוץ וההצלה הארצית של החברה בקורסים מקצועיים. 38 מעובדי החברה המתנדבים ביחידת החילוץ וההצלה הארצית של החברה, בהם 6 נשים, הוכשרו רשמית כמחלצים במסגרת קורס מקצועי בחילוץ והצלה בבסיס ההכשרה של פיקוד העורף, בסיוע ובהדרכת מדריכי הפיקוד. "זהו הקורס השביעי שאנו מקיימים, וכבר הכשרנו לתפקיד מחלץ מקצועי כ-250 עובדים ועובדות בכל רחבי הארץ", אומר דורון גוב הממונה על היחידה, הכפופה למחלקת הכיבוי הארצית באגף הביטחון בחברה. גוב מוסיף, כי היחידה פועלת בפריסה ארצית, עם מפקדי מרחבים ומפקדי מחלקות. ביחידה יש 15 עובדות חברה, כאשר בקורס האחרון השתתפו והוכשרו 6 עובדות כמחלצות. באימון ביצעו העובדים תרגילים מורכבים לחילוץ לכודים מהריסות, תוך כדי הפעלת כלים ואמצעים שונים ומגוונים, בשיטות חילוץ מורכבות: במנהרות, מגובה ועוד. בקורס הוכשרו גם שש נשים, המהוות תגבור ל-9 נשים שכבר הוכשרו ופעילות ביחידת החילוץ. שמות הנשים: היטלי צילה, אחות בתחנת הכוח 'אורות רבין', סנדמן אנג'ל, מזכירת מחלקת תיאום הנדסי במחוז הצפון, מיכל כהן, מזכירת הסגן למינהל כוח אדם, אתר קישון, ג'סלין יערי, אחות ונהגת אמבולנס ב'אשכול' ומזכירת מחלקת אחזקה מכנית, מרמלשטיין רחל, מהנדסת בנין תכנון אזרחי תחנות כוח, אגף התכנון, רוגית מלי, מזכירת תחמ"ש אילת. יודגש, כי הנשים נטלו חלק פעיל בכל התרגילים ופעולות החילוץ המורכבות והפיזיות של כניסה לאתרי הרס, פינוי הרס, הפעלת הציוד הכבד ופינוי נפגעים. ניר נוימן, מנהל מחלקת כיבוי אש ארצית שהקים את יחידת החילוץ של החברה (ניר הוא סא"ל במיל. והיה עד לאחרונה מג"ד של גדוד חילוץ והצלה במחוז ירושלים בפיקוד העורף), מדגיש את חשיבות היחידה במתן מענה לחברה: "יש חשיבות קריטית למתן מענה בחילוץ והצלת לכודים כמה שיותר סמוך לאירוע. עובדינו, הפרוסים ברחבי הארץ, הינם בעלי יכולות חילוץ והצלה גבוהות ביותר, והציוד נמצא תמיד בסמוך אליהם. במקרה של אירוע קריסה, התמוטטות או פגיעה באחד מאתרי החברה, הם יהיו שם ויתנו את המענה המקצועי ביותר. כחלק מהמענה לאירועי חירום שונים, מוונקים הכבאים ומתנדבי החילוץ וההצלה לשטח ומהווים את תומכי הלחימה לאירועים". כחלק מהתמקצעות היחידה, הגברת מערך האימונים ועצמאותה המבצעית, הוקם אתר אימונים ייחודי ליחידה בתחנת המיתוג קיסריה, הכולל את כל האלמנטים לתרגולי חילוץ והצלה, כולל הציוד המקצועי הייחודי. האתר ייחנך בקרוב באימון מפקדים בן שלושה ימים, שיכלול גם תרגיל לילה מקיף עם כל האלמנטים ותרגולי החילוץ וההצלה.

העובדים המצטיינים של חברת החשמל

אלכסנדר גרינברג זכרוננו לברכה

לצערנו, אלכס נפטר בספטמבר 2013, אחרי שנבחר לעובד מצטיין של אגף הולכה והשנאה. אלכס עבד במחלקת תחנות-משנה הנגב ואילת באגף הולכה והשנאה.



יעקב אזולאי

יעקב עובד במחלקת ביצוע רשת בנפת באר-שבע, במחוז הדרום.



ישי דביר

ישי עובד במגזר לתכנון סטטוטורי ואיכות הסביבה באגף תכנון, פיתוח וטכנולוגיה.



יעקב אלמוג-מזרחי

יעקב עובד במחלקת פיתוח מערכות מידע לשיווק ולקוחות באגף מערכות מידע ותקשוב



שרון וינגרטן

שרון עובד במחלקת תכנון מערכות מכניות באגף תכנון הנדסי.



קלאודיה בודנר

קלאודיה עובדת במחלקת מחשבים ביחידה לניהול המערכת, בחטיבת הייצור והאנרגיה.



יחיאל ושדי

יחיאל עובד במחלקת תכנון וביצוע חל"ב במחוז חיפה.



מרדכי ביקוביץ

מוטי עובד במחלקת רכש דרום, באגף אספקה ואחסנה



אבי זנו

אבי זנו עובד במחלקת צנרת, באגף ביצוע פרויקטים.



חנן בראון

חנן עובד במחלקת כספים וכלכלה באגף לוגיסטיקה ונכסים.



יפית חדאד-מלחי

יפית עובדת במחלקת ביצוע מתח-על ועליון במחוז הדרום.



יוסי בראשי

יוסי עובד במחלקת תשתיות, במחוז ירושלים



אליהו חן

אלי עובד במחלקת ביטחון דרום בתחנת-הכוח אשכול, בחטיבת ארגון, לוגיסטיקה, ביטחון ומל"ח.



משה גרינבוים

משה עובד במחלקת תכנון רשת וחל"ב במחוז הדרום.



שרית טמקין

שרית עובדת במחלקת נהלים וטפסים באגף ארגון, איכות ובטיחות.



מאיר נגבי

מאיר עובד במחלקת תפעול יחידות 5 ו-6 באתר תחנות-הכוח "אורות רבין", אגף הייצור.



אלי כהן

אלי עובד במחלקת הייצור בתחנת-הכוח רידינג, באגף הייצור.



ענת נדיר

ענת עובדת במחלקת תקשורת המונים ופרסום, בחטיבת רגולציה, קשרי ממשל ותקשורת.



תמר מאור

תמר עובדת במחלקת משאבי אנוש ממת"פ באגף משאבי אנוש.



מנשה נדלר

מני עובד במחלקת מרכזי עסקים באגף חשבונאות וכלכלה.



שרון מהלל

שרון עובד במחלקת פיתוח המערכת במחוז דן.



צחי פחימה

צחי עובד במחלקת אחזקת מתקנים מכניים בתחנת-הכוח רוטנברג, אגף הייצור.



יאיר מזרחי

יאיר עובד במחלקת ביצוע רשת מתח גבוה ומתח נמוך במחוז הצפון.



ויקטוריה פרץ

ויקי עובדת במחלקת הכנסות ותעריפים באגף הכספים.



משה מזרחי

משה עובד במחלקת לקוחות עסקיים במחוז דן.



תומר קאופמן

תומר עובד במחלקת אחזקת מתקנים חשמליים, טורבינות גז צפון, באגף הייצור.



דורון מרגלית

דורון עובד במחלקת ביצוע רשת מתח-על ועליון במחוז הצפון.



איתן קרולינסקי

איתן עובד במחלקת סיוע טכני במרכז המחשבים בחיפה, באגף מערכות מידע ותקשוב.



תלונה כלשהי, הוא עושה באותה הזדמנות סקירה מערכתית לרכב. הוא מלמד וחונך אנשים חדשים שמגיעים למחלקה, וממלא מטלות מעבר לשעות העבודה. רמתו המקצועית נדירה ביותר. יוסף מתגורר בדליית אל-כרמל והוא בן העדה הדרוזית. המקרה שלו הוא דוגמה מוצלחת של קליטת בני מיעוטים בחברת החשמל, ומשמש דוגמה ומופת לכל יתר העובדים שנקלטו במחלקה ובכלל.

יוסף נשוי ואב לבן (עמית) ולבת (עייב), ואינו שוכח להזכיר את ה"ילד" השלישי - הכלב בוני. אשתו אומימה עוסקת בתחום החינוך המיוחד ומתרגשת מאוד מזכיותו, ובכלל ההתרגשות סביבו רבה - המשפחה הקרובה והמועצה כולה. ראש המועצה הגדיל לעשות, ואף פרסם את דבר זכייתו בעמוד הפייסבוק שלו ובירך אותו על הכבוד שהביא למועצה.



מקלדה בטקס בבית הנשיא עם נשיא המדינה מר שמעון פרס



בטקס חלוקת התעודות בתחנת הכוח אורות רבין עם המשפחה ומנהליו



מקלדה עם חבריו לעבודה

גיל קרסנטי

גיל עובד ביחידת הרשת הארצית, באגף השיווק.



יוסף מקלדה, העובד המצטיין הארצי לשנת 2013

יוסף עובד במחלקת תחזוקה ובחינת רכב צפון באגף לוגיסטיקה ונכסים.



יוסף מקלדה - העובד המצטיין של חברת החשמל לשנת 2013



"מאז שנודע לי על הזכייה אני ובני משפחתי מאוד מתרגשים. אפילו בדף הפייסבוק של ראש המועצה בירכו אותי על הזכייה בעובד מצטיין, ואמרו שהבאתי כבוד למועצה" - כך מגלה לנו יוסף מקלדה, תושב דליית אל-כרמל, אשר נבחר להיות העובד המצטיין של חברת החשמל לשנת 2013.

יוסף מקלדה עובד כמעט 13 שנים בחברת החשמל, ואת כולן בילה במוסך החברה הנמצא בתחנת הכוח חיפה, כחשמלאי רכב. את תחום החשמל למד בבית הספר "עתיד" ובקורס בשפרעם, והיום הוא מנהל את חשמליית המוסך שבה שלושה עובדים. "תמיד אהבתי את תחום החשמל. אני אוהב לתקן דברים, לתקן מכשירי חשמל. בבית אני עושה הכל. בצבא שירתתי כאיש חימוש. היום אני מתחיל לבדוק אפשרויות להמשיך ללימודי הנדסאי או טכנאי".

חבר לעבודה במוסך, **שמריה דרור**, מעיד עליו שהוא "איש מקצוע שכבר עשה לעצמו שם בכל האזור". דרור מוסיף ומרעיף עליו מילים חמות: "הוא בעל מקצוע איכותי, ישר ואמין. חבר משכמו ומעלה, יודע לעזור כשצריך גם מעבר לעבודה".

גם מנהליו לא חוסכים במחמאות. נחום ולצמן, המנהל הישיר של יוסף, מחזק את החלטת הוועדה לבחור ביוסף כעובד מצטיין ארצי: "אני מלווה אותו כבר 13 שנה כמעט. הוא אדם שתמיד חושב מה הוא יכול לתרום לחברה ולמחלקה, ולא מחפש מה החברה יכולה לתת לו. אנחנו כל הזמן מוסיפים לו תפקידים שהוא ממלא בנאמנות. בקרוב יהיה ממונה בטיחות של המחלקה. הוא תמיד רואה את טובת החברה לפניו".

שלמה שפילברג, מנהל מחלקת תחזוקה ובחינת רכב צפון, מדגיש כי "מקלדה אינו רק עובד טוב אלא עובד שעושה מעל ומעבר, ואלה הן הסיבות שבגללן בוחרים אדם לעובד מצטיין. תמיד כשמגיע אליו רכב עם

גוש דן עובר מיתוג

תחנת מיתוג חדשה הולכת ומוקמת בלב מחלף גנות. התחנה תשפר את אמינות אספקת החשמל לגוש דן, ותתמוך בכניסת היצרנים הפרטיים

תחנת מיתוג חדשה הולכת ומוקמת בלב מחלף גנות הסואן, ותיקרא על שם הכביש הסמוך - תחמ"ג איילון. מטרת תחנת המיתוג היא לשפר את אמינות אספקת החשמל לגוש דן, ולתמוך בכניסת היצרנים הפרטיים. זהו אחד הפרויקטים הגדולים והחשובים של חטיבת פרויקטים הנדסיים במערכת ההולכה וההשנאה.

עבודות ההקמה החלו בחודש אוגוסט 2012 וצפויות להימשך עד לחודש ינואר 2015, אז תחושמל תחנת המיתוג. תחמ"ג איילון מתוכננת להתחבר לקו מוביל החשמל הארצי במתח 400 ק"ו, בין תחנת מיתוג גן שורק לבין תחנת מיתוג פתח תקווה.

התחנה מתוכננת לכלול שלושה שנאי קישור תלת-פאזיים בהספק של 650 מגה-וולט אמפר כל אחד, מסדר 400 ק"ו בן 10 שדות ומסדר 170 ק"ו בן 23 שדות בטכנולוגיה חדישה, 4 שנאי 75 מגה-וולט אמפר ומסדר פנימי 24 ק"ו. מנהל הפרויקט, גדי גונן, ממחלקת הרכבה חשמלית דרום באגף ביצוע פרויקטים, אמר כי "מדובר בעבודת הקמה במחלף בלב המדינה, לה קדמו עבודות הכנה תשתיתיות רבות ומורכבות בשיתוף ובאישור הרשויות והגורמים הרלוונטיים. תחנת המיתוג צפויה לשפר באופן משמעותי את אמינות אספקת החשמל עבור תושבי גוש דן, וכן לתמוך בכניסת היצרנים הפרטיים".

גונן ביקש להודות לשותפיו לעשייה: אלכס קנוכט, ממחלקת תכנון אלקטרומכני לתחמ"ג; משה ליבוביץ', מתכנן כבישים ותנועה במגזר האזרחי; שרונה סגל, הכנת בקשה להיתר במגזר האזרחי; מאגף תכנון הנדסי; ישראל אורלינסקי, מהתקשרויות וקידום באגף ביצוע פרויקטים; יואב פרנק, מנהל פרויקט הקדם מאגף תפ"ט, ויעקב חבושה, ממחלקת תפעול במחוז הדרום.

סריקות ירוקות

מחוז ירושלים מבצע סריקות יזומות בשכונות "ירוקות" בירושלים, על-מנת לאתר עצים הקרובים לרשתות חברת החשמל

לקראת כל חורף, המחוז מבצע גיוס והסרה של ענפים הקרובים לכבל החשמל. עם זאת, ולאור סערת החורף הקיצונית שהתרחשה בחודש דצמבר ופגעה קשות בעצים, הוחלט באופן יזום, לבצע סריקות נוספות בשכונות ה"ירוקות" בירושלים. זאת, במטרה לבדוק שוב את מצב הסכנה מהעצים לאחר הסערה ביחס לרשתות החשמל. מחלקת התשתיות במחוז מבצעת את מיפוי הרשתות על-פי ארבע קטגוריות, המגדירות את סוג הסכנה והפעילות שאותה יש לבצע באופן מיידי:

רשת מתח גבוה חשופה - יכולה להיפגע מקריסת עץ/ קריסת ענפים, או שאין סכנה לרשת.

רשת מתח נמוך חשופה - יכולה להיפגע מקריסת עץ/ קריסת ענפים, או שאין סכנה לרשת.

רשת מתח נמוך תיל אווירי מבודד (תא"מ) - יכולה להיפגע מקריסת עץ/ קריסת ענפים, או שאין סכנה לרשת.

רשת חל"ב - יכולה להיפגע מקריסת עץ/ קריסת ענפים, או שאין סכנה לרשת. כמו כן, בוצעה אבחנה מקיפה בין עצים הנמצאים במרחב הציבורי לבין עצים הנמצאים במרחב הפרטי, כיוון שדרכי הטיפול בשני המקרים שונות - בשטח הציבורי הטיפול/אישור נעשה מול העירייה, לעומת השטח הפרטי שבו הטיפול/אישור נעשה מול הדיירים.

לצורך קידום הנושא, קיים המחוז ישיבת עבודה עם נציגי עיריית ירושלים, בישיבה סוכמו הדרכים לקידום הפעילות, כולל אכיפת הנושא מול דיירים המתנגדים לגיוס.

יום טוי"ב

שיתוף פעולה הדוק בין ביה"ס מקיף ט' אשדוד וחברת החשמל



התלמידים בסיור בתחנת הכוח "אשכול"

חברת החשמל מאמצת בשנים האחרונות את ביה"ס מקיף ט' באשדוד, במסגרת תוכנית טו"ב - טכנאי ובגרות. זהו מסלול לימודים חדש שיוזם משרד החינוך, בשיתוף צה"ל והתאחדות התעשיינים. מטרת התוכנית היא לקדם את החינוך הטכנולוגי ולהגדיל את מספר התלמידים הלומדים במגמות החשמל וההנדסה, וזאת על-מנת לצמצם את המחסור בכוח אדם טכנולוגי איכותי בתעשייה ובצבא.

את הפרויקט מובילה היחידה לקשרי הציבור מחטיבת רגולציה, קשרי ממשל ותקשורת. במסגרת האימוץ, מתקיים שיתוף פעולה הדוק בין ביה"ס לבין חברת החשמל בתחומים שונים, המספקים לתלמידים היבט מעשי ללימודיהם העיוניים. תלמידי כיתות טו"ב קיימו מספר סיורים לימודיים בחברת החשמל: בתחנות הכוח "אשכול" ו"רוטנברג", ובמחלקת קשר ואלקטרוניקה דרום. בנוסף, התקיים ערב להורים ולתלמידים, בו הוכרז על שיתוף הפעולה בין חברת החשמל וביה"ס. שיתוף פעולה זה הינו יוצא דופן, ותורם להצלחת התוכנית על-ידי העשרת הידע הלימודי של התלמידים בדרכים חווייתיות ולמידה משמעותית, חשיפתם למסלול הטכנולוגי ולעולם המדע, ולבסוף צירופו של כוח אדם איכותי אל עולם התעסוקה.

נתיבי דן

לאחרונה התארחו במחוז דן ילדי נתיב האור מהערים חולון, בת ים ותל-אביב

ילדי נתיב האור התארחו לאחרונה במחוז דן, וזכו לחוויית למידה שונה במסגרת ביקורם. במסגרת הכשרת הילדים כמנהיגים צעירים, הרצתה בפניהם מדריכת תנועת הנוער חצ"ב בנושא "כללי עמידה בפני קבוצה". בהמשך קיבלו הילדים הסבר על איתור ודרך הדיווח על מפגעים ברחוב ובבית הספר. בחלוקה ל-2 קבוצות יצאו הילדים לאיתור מפגעים בחשמל בסביבת בניין אנליבץ, ביקרו במוקד שירות ומידע, במוקד השגחה ואף בחדר הפיקוח. באמצעות דפי מעקב, שאלונים ומשחקים ייעודיים, למדו הילדים נושאים כגון בטיחות והתייעלות אנרגטית. לאחר מכן על ארגון הביקור, ענת צורף, מרכזת נתיב האור במחוז דן ולעובדי מחוז דן שנטלו חלק באירוע - תודות.



ילדי נתיב האור במהלך ההדרכה במחוז דן

חשמל במירון

עובדי אזור צפת עבדו לאחרונה בשמורת הר מירון, לתיקון קו חשמל שניזוק בשל פגיעת ברק

עובדי איזור צפת הוזעקו לתקן תקלה בעמוד חשמל שעלה באש במדרון שמורת הר-מירון, בתוך סכך של צמחייה עבותה. קו זה נפגע גם בסערה של חודש דצמבר ותוקן.

מנהל העבודה שהוזעק למקום, הצליח לכבות את האש ובכך מנע נזק אדיר שעלול היה להיגרם לשמורה. ככל הנראה, העמוד עלה באש כתוצאה מפגיעת ברק ובעקבותיה קצר שהצית את העמוד.

עוד באותו יום נבחנו דרכים לתיקון, ובתאום עם רשות הטבע והגנים נמצאה חלופה של החלפת העמוד מבלי שייפרצו דרכי גישה חדשות. זאת, כדי לשמור על נכסי הסביבה הטבעית בשמורה.

עובדי האזור הגיעו לשטח והקימו עמוד חדש במקום זה שנשרף. העבודות מתבצעות בשמורת טבע שהיא אחת היפות והגדולות בארץ, וכדי להימנע מפגיעה בה - העובדים עלו ברגל עם הציוד עד לראש ההר, כדי לתקן עמודים נוספים בהמשך הקו.

העבודה בוצעה על-ידי מנהל העבודה יהודה ספ, סגן מנהל העבודה גדי כהן, ראש הקבוצה אייל סרוסי ועובדי הרשת.

סובח אסמאעין ממחלקת התכנון, המופקד על אזור צפת, ביצע את התכנון התומך במזעור הפגיעה ביער כחלק ממדיניות של קיימות.



עובדי האיזור עובדים בשמורת הטבע

"אוטוסטראדת החשמל"

מחוז הדרום סיים את פרויקט הקמת קו המתח העליון החדש לאורך כביש מס' 4

מחוז הדרום סיים לאחרונה את הפרויקט המורכב להשלמת קו מתח עליון חדש, המקשר בין תחנות המיתוג גנות ופ"ת. במהלך השנים האחרונות הוקם הקו, הנקרא גם 'חוצה גוש דן', על עמודי צינור לאורך כביש מס' 4, בצידו ובשטח ההפרדה בין הנתיבים בכביש.

העבודות בקו כללו הקמת עשרות עמודי מתח עליון ומאות ק"מ של תיילי מתח עליון, שחלקם הונחו בעזרת מסוקים וחלקם בעבודות לילה מורכבות שחייבו סגירת קטעים בכביש בשעות הלילה.

העבודות בקטע האחרון, בין צומת 'גהה' לצומת בר-אילן, חייבו מספר סגירות וחסימות של כביש מס' 4, הנחשב לאחד הכבישים העמוסים במדינה. זאת, תוך תיאום עם משטרת ישראל, גופי החירום, רשויות מקומיות, חברות התחבורה ועסקים מרכזיים בסביבה. כל סגירה פורסמה מבעוד מועד בכלי התקשורת השונים, על-מנת לעדכן את הציבור בסגירה ובדרכים החלופיות.

על חסימת הכביש ניצח, כמו תמיד, רפי קינן ממחלקת ביצוע מתח עליון במחוז הדרום. מתכנני הקו, מתחילתו, הם ד"ר ארמק אלכס ומיכאל ורשבסקי, ממחלקת תכנון מתח עליון במחוז הדרום.

יו"ר הדירקטוריון, אלוף (במיל.) יפתח רון טל, סייר בשטח במהלך עבודות הסיום של הפרויקט, יחד עם סמנכ"ל רגולציה, קשרי ממשל ותקשורת, אורן הלמן.

את הסיור הובילו מנהל מחוז הדרום, דודו הירש, ומנהל מחלקת ביצוע רשת במחוז הדרום, פרדי רבינוביץ'.

במהלך הסיור צפו המשתתפים בעבודות שכללו מתיחת תיילי מתח עליון בין מספר עמודי הצינור הגבוהים שהוצבו, ואשר בקטע זה מהווים קו חלופי ל-2 קווים שעברו מערבית למיקום הקו החדש, קרוב יותר לעיר בני-ברק. בשטח, בבניית הקו החדש עסקו קבוצות המתח העליון, בראשות מנהלי העבודה בני כהן ויצחק כהן. במקביל להם, עבדו בפירוק הקו הישן קבוצות הרשת איפרגן משה, לוק קריסטיאן, דוד תורג'מן ואליהו רוני. בסך הכל, בכל העבודה המורכבת הזו עבדו 6 קבוצות בעת ובעונה אחת.

אור לצפון

הסתיים שלב נוסף בעבודות של מחוז הצפון בתוואי צומת אחיהוד - צומת בר לב

בימים אלה הסתיים שלב נוסף בעבודות מורכבות של מחוז הצפון בתוואי צומת אחיהוד-צומת בר לב, במסגרת פרויקט העתקת תשתיות חשמל מהתוואי העתידי של מסילת הרכבת עכו-כרמיאל.

בניית מסילת הרכבת בין הערים עכו וכרמיאל, בתוואי שאורכו כ-24 ק"מ וכולל הקמת שתי תחנות רכבת, חייבה העתקת תשתיות רבות של חברת החשמל, שעלותן נאמדת בסך של כ-20 מיליון ₪.

כ-80 עובדים נטלו חלק במבצע המורכב והמרוכז להעתקת תשתיות מתח עליון, מתח גבוה ומתח נמוך, ששלב מרכזי בו הסתיים בימים אלה. המקטע מצומת אחיהוד לצומת בר-לב הוא באורך של כ-2 ק"מ, והוקם בו קו מתח גבוה דו-מעגלי חדש, במקום הקו שפורק. זאת, כדי לאפשר את המשך העבודות לבניית המסילה ותחנת הרכבת. בנוסף, בוצעו קידוחים אופקיים באורך של 500 מ' לצורך מעבר כבלים מתחת לכבישים הראשיים באזור. החברה פעלה למתן פתרונות יצירתיים המתחשבים בסביבה ואמורים למנוע פגיעה בשטחים מיוערים. כך, למשל, הותאם מיקום העמודים החדשים מבלי לפגוע בעצים ביער שהם בני כ-60 שנה.

תכנון וביצוע העבודה כללו תיאומים רבים עם גופים שונים, וביניהם: משטרת ישראל, חברת נתיבי ישראל, חברת דניה סיבוס - הקבלן המבצע, רשות העתיקות, קק"ל, מקורות, בזק והוט.

את הפרויקט ניהל בוריס סלוביטסקר ממחלקת התכנון, את התכנון הוביל מישל מנחם, רשת מדור כרמיאל, ואת ביצוע הפרויקט הוביל מרדכי בן לסן, מנהל עבודה ממחלקת ביצוע רשת. במהלך העבודות השתתפו עובדים ממגוון מחלקות המחוז והאזורים ועובדי אגף לוגיסטיקה.

עבודות מורכבות בצומת אחיהוד - צומת בר לב



בהנהלתו של סורין וינטראוב, אחראי מתח עליון במחוז דן, והעבודות במ"ע מבוצעות על ידי קבוצת מתח עליון בראשות רונן אפרים מחלקת ביצוע רשת, בשילוב עם מחוז דרום מחלקת רשת עילית מ"ע.



חפירות בתחמי"ש יהלום

מבצע עמוד בנחל עמוד

עובדי מחלקת רשת במחוז הצפון בעבודות מורכבות בשמורת נחל עמוד

הסערה שהתרחשה בחורף גרמה לקריסת אלפי עצים, והביאה לפגיעה ברשתות החשמל ולקריסת עמודים - ביניהם גם עמודים בתוואי נחל עמוד בצפון. בשלב המידי דאגו בחברה להחזיר את החשמל לכל היישובים שנזקקו, ובחלוף הסערה דאגו בחברה לשיקום הרשתות.

עת פקד את האזור מזג אוויר יבש ושחון ונראה היה שהאביב מקדים, הזדרזו במחלקת ביצוע רשת במחוז הצפון לפנות עמודים שקרסו, וזאת כדי לאפשר למטיילים הרבים הנוהגים לפקוד את האזור, לטייל במסלול בבטחה. העבודה בוצעה בתיאום עם פקחי רשות הטבע והגנים, בטכניקה שאינה פוגעת בדרך. בשמורה, מהיפות והמתוירות בצפון, התבצע בשלב הבא מבצע מורכב לפירוק עמודים בקו המתח הגבוה שניזוק בסערה האחרונה. עמודי החשמל שקרסו היו פזורים במדרון

תלול, בתוך סבך של צמחייה עבותה. כדי לא לפגוע בנכסי הטבע של השמורה, לא נפרצו דרכי גישה והעובדים הגיעו רגלית לעמודים, פרקו אותם ובעזרת מסוק חילצו אותם מהשטח. המבצע המיוחד אפשר למטיילים הרבים שכבר החלו לפקוד שוב את השמורה, לטייל בבטחה. לייזר ברגמן, מנהל השמורה ברשות הטבע והגנים, הודה לחברת החשמל על היעילות, על מהירות הטיפול בנוקים, על ההקפדה על שמירת הטבע והסביבה ועל שיתוף הפעולה באווירה טובה. על התכנון הופקד סובח אסמאעין ממחלקת התכנון, ועל הביצוע הופקד דני אמר, מנהל עבודה במחלקת ביצוע רשת במחוז.

עבודת המסוק בשמורת נחל עמוד



מגינים על הציפורים

במסגרת הפרויקט 'פורשים כנף', התקינו עובדי מחוז הדרום מיגון מפני התחשמלות ציפורים באזורים אילת, אשקלון ופתח-תקה

עובדי מחוז הדרום עסקו לאחרונה בהתקנת מגינים מיוחדים מפני התחשמלות ציפורים במספר אתרים. באזור אילת הותקנו המגינים המיוחדים על תיילים ב-6 עמודי מתח-גבוה, על-ידי קבוצת האחזקה של האזור בראשות עמי בוסני, בסמוך לפארק הצפרות הנמצא על יד קיבוץ אילות.

באזור אשקלון הותקנו המגינים על-ידי קבוצת האחזקה האזורית בראשות רחמים לוי, בסמוך למאגרי המים בהם מתרכזות אלפי ציפורים. באזור פתח-תקה הותקנו המגינים על-ידי קבוצת האחזקה האזורית בראשות ארז עובדיה. עבודות אלה ועבודות נוספות להתקנת מגינים דומים, תוכננו על-ידי מדור תכנון במחלקת אחזקת הרשת במחוז דרום, תוך שיתוף ותיאום מלא עם רשות שמורות הטבע. עמודים אלה הם חלק מתוכנית עבודה למיגון של כ-90 עמודים ברחבי המחוז. המגינים מותקנים על התיילים בנקודות העצירה והנחיתה של הציפורים על העמוד. בנקודות אלה, הציפורים פורשות כנפיהן, נוגעות בתיילים ומתחשמלות. המגן שהותקן, מונע את נגיעת הכנפיים ובעקבותיה התחשמלות, מציל את חיי הציפור ומונע הפרעות ברשת החשמל.



ממגינים את העמודים

"יהלום" של פרויקט

משפרים את החשמל למען לקוחותינו ושומרים על הסביבה

תנופת הבנייה והפיתוח בעיר נתניה מחייבת הנחת תשתית חשמל מתאימה, שתיתן מענה לצרכים ההולכים וגדלים בעיר. לצורך כך, הוקמה תחנת משנה חדישה, תחמ"ש "יהלום", שתפקידה לשפר את אמינות אספקת החשמל ללקוחותינו בעיר נתניה ולהבטיח חשמל זמין ואמין. בהקמת התחנה החדשה הושם דגש על דרישות סביבתיות מחמירות, ולכן רשת החשמל המובילה אליה תהיה תת-קרקעית. לאחר שהתחמ"ש יחושמל, תהיה אפשרות להוציא אנרגיה נוספת לאזור. כמו כן, הנחת הכבל באדמה מפחיתה את הקרינה ותורמת לסביבה ירוקה יותר.

לאורך כל שלבי הפרויקט הושם דגש על קשר עם העירייה בסיוע אזור נתניה במחוז הדרום. כמו כן, העבודות בשטח מבוצעות בחלק מציר תנועה מרכזי בעיר, ומלוות בהסברה ומידע לציבור באמצעות התקשורת המקומית, חלוקת פלאיירים לתושבי האזור, פעילות קהילתית של הסברה על התחמ"ש ופעילות בנושא איכות הסביבה. זהו פרויקט של שיתוף פעולה בין חטיבת רגולציה, קשרי ממשל ותקשורת ואגף השיווק. עבודות התקנת כבלי המתח העליון בפרויקט, מבוצעות על-ידי מחוז דן



אחרונה, הסתיים "פרויקט רענן" בחברת החשמל, במסגרתו עובדי חברת החשמל עברו לסביבת עבודה המבוססת על טכנולוגיית ענן בכ-9,000 מחשבי החברה. במסגרת הפרויקט, נבנתה סביבת עבודה וירטואלית המבוססת על טכנולוגיית VDI לעמדות הקצה, ונבנה רובד נוסף של וירטואליזציה של יישומים המבוסס טכנולוגית על מיקרוסופט עם המוצר APPV. הפרויקט כלל החלפה של עמדות הקצה לעמדות מסוג TC לכלל העובדים. הפרויקט מאפשר לספק לכל העובדים סביבת עבודה חדשנית ועסקית, כך שהמחשב האישי אינו תלוי מיקום או "ברזל" וזמין בכל זמן ומכל מקום. כמו כן, שודרגה מערכת ההפעלה ל-Win 7, Office 2010, נוצרה תשתית מתקדמת ויעילה לשדרוג והתקנות של מערכות חדשות בעתיד, ותהליך העבודה השוטף התייעל באופן משמעותי על-ידי שיפור זמני התגובה וחויית המשתמש. בנוסף, צומצם מגוון התוכנות הקיימות, תוך החזרת השליטה והבקרה למומחי ה-IT בחברה.

עם סיום הפרויקט, שאלנו את סמנכ"ל התקשוב, יוסי שנק, כמה שאלות לסיכום:

מה מיוחד וייחודי בפרויקט רענן?

אני רואה את ייחודיות הפרויקט בשלושה נושאים מרכזיים: שינוי הפרדיגמה. מהמודל הקודם, בו המיקוד היה מחשב "הקצה", או במילים אחרות מחשב שעל שולחנו של העובד, עבר המיקוד לעובד עצמו ומחשב "הקצה" אינו משמעותי עוד. למעשה, הוא רק כלי עזר למימוש השירות. שינוי פרדיגמה זו חייב שינוי לא רק אצל העובדים במערכות אלה אלא גם אצל עובדי אמ"ת בהיבט ארכיטקטורת מחשוב, המודל התפעולי ומודל השירות. בקיצור, שינוי עצום. חדשנות לשמה. הפרויקט מגלם בתוכו חדשנות הן בתחום הטכנולוגי והן בתחום התהליכי. ההחלטה על יישומו נעשתה בעת שתפיסת ה-VDI לסביבה רב גונית (הטרוגנית) הייתה עוד בחיתוליה. גופים שהחלו להתעניין בתחום זה, נחשבו ל-"Early Adopters". בשל כך, עם התקדמות הפרויקט הפכה החברה למוקד התעניינות של גופים רבים בארץ ובחו"ל.

הפרויקט, על אף שלא באופן הצהרתי, בוצע במודל חדשני אשר בשנה האחרונה קיבל שם: "Act like Startup". כלומר, על אף שתרבות ביצוע הפרויקטים היא של סביבת ארגוני ענק (Enterprise), הפרויקט פועל במודל שונה המיישם עקרונות המאפיינים חברות הזנק: מהירות, תכנון מתפתח - שלב אחר שלב, צמצום משאבים, נקודת החלטה מבוססת התנסות אמיתית, אבות-טיפוס עובדים ועוד.

יוסי שנק
סמנכ"ל תקשוב,
ראיון לרגל
סיום פרויקט רענן
"Act like a Startup"

כמה זמן נמשך הפרויקט?

מרגע ייזומו ועד סיום הפרויקט - פחות משלוש שנים.

מי הוא צוות הפרויקט?

ברור שצוות הפרויקט כלל עובדים שמיומנותם נדרשה לביצוע כל תחומי הפעילות המגוונים בסוג פרויקט זה: טכנולוגים, מומחי תהליך, מומחי תוכנה ומערכות הפעלה, מומחי הדרכה, מומחי ניהול שינוי, מומחים פיננסיים ועוד ועוד. אולם אין זה שונה מכל פרויקט מורכב אחר. ולכן, לשאלה מי היה הצוות התשובה שלי היא - עובדי אמ"ת, אשר התלהבו, האמינו, היו מוכנים לתרום ממרצם, מהידע שלהם ומזמנם ללא גבולות; ועובדי חברה מיחידות אחרות, אשר האמינו, תרמו וסייעו להטמעת המערכת ביחידותיהם, היו מוכנים לעמוד באתגר והאמינו בהזדמנות.

האם נעזרתם במומחים חיצוניים?

כן, נעזרנו במומחים חיצוניים להשמת ידע חסר והעברתו לעובדי החברה, וכמו כן לביצוע בקרה נוספת על החלטות שונות שבוצעו במהלך הפרויקט. יחד עם זאת, אחד ממאפייני פרויקט רענן הוא עשייה והתמודדות מבוססת על עובדי חברה בהרבה יותר מפרויקטים אחרים.

מהי עלות הפרויקט?

חשוב להתייחס לשאלה זו בזווית הנכונה. תחילה, בואו נבהיר שפרויקט רענן כפי שבוצע, הוא אחת החלופות, שנבחרה בסופו של דבר כדי לתת פתרון לבעיה ולהליך הכרחי של שדרוג מערכות הפעלה וסביבת עבודה מחשובית של עובדי החברה - כתוצאה מהתיישנות טכנולוגית וסוף חיי המוצרים שבשימוש החברה. לכן אבטא את העלות על בסיס השוואה בין החלופה המסורתית אשר הייתה נהוגה עד פרויקט רענן - כלומר, קניית מחשבים חדשים והתקנה מורכבת של סביבת העבודה במחשבים המקומיים, מול חופת רענן, כלומר שימוש במחשבים וירטואליים ועמדות קצה "רוזות".

חלופת רענן זולה בכ-2 מיליון ₪ משימוש במערכת בגישה המסורתית. אולם המהות העיקרית של יתרון רענן מתבטאת בעלות לאורך חיי המערכת. עלות שנתית של עמדת קצה בחלופת רענן היא כ-36% מעלות החלופה המסורתית. מעבר ליתרון הכספי העצום, רענן מביא - בהשוואה לחלופה המסורתית - יתרונות מהותיים בתחום השירות ללקוח, הורדה משמעותית של כמות התקלות, שיפור מהותי בהגנת הסייבר, ניהול יעיל יותר של נכסי התוכנה של הארגון וביצועים משופרים.

האם הפרויקט צפוי לייעל את עבודת עובדי החברה? אם כן, במה?

כמובן. כפי שאמרתי, ביצועים טובים משמעותית, כמות הפרעות בשל תקלות בסביבת עמדת הקצה קטנה משמעותית, יכולת להתאים במהירות סיביות וכלים ייחודיים לעובד על-פי צורך משתנה, אפשרות הנגשה לכלים חדשים ומתקדמים, ויכולת לספק לעובד מספר סביבות עבודה מותאמות.

באילו חברות בארץ הפרויקט יושם?

פרויקט VDI יושם בארגונים שונים בישראל: בנקים, צה"ל וחברות נוספות. יחד עם זאת, יישום בסביבה רב-גונית ובהיקף המערכות המשתתפות בפרויקט בוצע אך ורק בחברה. כפי שצינתי, חברות רבות מבקרות בחברה ולומדות, מתוך כוונה ליישם את המודל בארגונן.

האם צפויים פיתוחים חדשים?

כמובן. אני מקווה שבקרוב נפעיל "חנות יישומים" אשר תאפשר לעובדי החברה להשתמש ביישומים על-פי צורך ולאחר מכן להחזירם לחנות. דבר זה יביא לחיסכון בכמות הרישיונות הנדרשים בחברה וגם לחיסכון בחיוב הלקוחות של אמ"ת עבור שירותי תוכנה. פרויקט ה-VDI הוא חלק מאסטרטגיה כוללת למעבר למודל "תקשוב כשירות" או מה שמוכר יותר כמחשוב "ענן". אנו מתניעים פרויקט של יצירת ענן פרטי בחברה, אשר יאפשר ללקוחות החברה לקבל שירותי תקשוב שונים על בסיס פעילות עצמית במהירות ויעילות. תשתיות לפרויקט זה הותקנו, וצוותי העבודה יחלו בפעילות בחודש הקרוב. בנוסף, אנו צפויים לשלב בסביבת רענן טכנולוגיה אשר תאפשר להפעיל בסביבה זו גם יישומים גרפיים כבדים על-ידי ניצול יחידות העיבוד שבכרטיסים הגרפיים שבשרתים. דבר זה יאפשר צירוף של קבוצת עובדים נוספת לסביבת רענן.

האם היו מכשולים ותקלות במהלך הפרויקט?

כמובן. אני מכנה תקלות ומכשולים - 'אתגרים'. היו, וזה טבעי. הנושא שהזכרתי קודם, "Act like a startup", מכון מתודולוגית להתמודד בסביבה זו של 'אתגרים'. כל פתרון בסופו של דבר ניתן ליישום, כדאי ליישום, עומד בציפיות. המומחיות של האנשים, ההתלהבות והיצירתיות, יחד עם ניהול נכון בכל הרמות, אפשרו להתגבר על אתגרים אלה ואוכל אף לציין ש"מעז יצא מתוק", כלומר האתגרים הביאו לפתרון טוב יותר בתחומים השונים.

האם יש משהו שהיית עושה אחרת?

כמו בכל עשייה ופרויקט, קיימנו הפקת לקחים. וכן, נמצאו דברים שהייתי עושה אחרת. הייתי שם דגש גדול יותר על התאמת המערך התפעולי, הייתי משנה חלק מהגישות בתחילת הפרויקט, שיכלו למנוע התמודדות בחלק מהאתגרים שבדרך, ויש עוד דברים נוספים. אבל אין פרויקט שלא לומדים ממנו, והפתגם הבא מבטא זאת מצוין - "אלה שלא לומדים מן העבר נידונו לחזור אליו".

על אילו פרויקטים אגף תקשוב עובד עכשיו?

האגף עובד על פרויקטים רבים בהתאם לאסטרטגיה של המנכ"ל ותוכנית האב למחשוב. תוצרים של אגף מערכות מידע ותקשוב משולבים כמעט בכל התהליכים העסקיים והטכנולוגיים של החברה, והעשייה היא מדהימה. רק על קצה המזלג: פרויקטי ענן, סייבר, ניהול דלקים, מערכת חדשנית של בילינג ולקוחות - שוב"ל, מערכת טלפוניה ותקשורת מאוחדת IPT, פרויקטי SAP בתחום כספים, משאבי אנוש, תחזוקה, ניהול פרויקטים, לוגיסטיקה, אינטליגנציה ואנליטיקה עסקית ועוד.

איזה טיפ היית נותן לעובד שעובד בסביבת רענן?

תהיה רענן, ראה את התועלות, את הסביבה החדשנית, את הכלים החדשים. אין מערכת ללא חסרונות, אבל התמקדות בהם כעיקר היא הדרך הלא נכונה ופספוס העיקר. הייה גאה על כך שאתה עובד ושותף לסביבת תקשוב חדשנית ומובילה שרבים סביבנו מביטים בה בהשתאות, ואני מרשה לעצי להגיד - אפילו קצת בקנאה.

חברת החשמל השיקה חמ"ל סייבר חדשני

חמ"ל הסייבר של חברת החשמל מאויש 24/7 על-ידי צוות מומחים מיומן. נאספים ונחקרים בו מדי יום כ-400 מיליון אירועי סייבר

חברת החשמל השיקה חמ"ל סייבר חדשני, הכולל מערכת שליטה ובקרה מהמתקדמות בעולם. חמ"ל הסייבר מאויש 24/7 על-ידי צוות מומחים מיומן של כ-20 אנשי פיתוח בעלי סמכות פיתוח קוד-מאובטח, ואנליסטים עם ניסיון רב-שנים ומומחי אבטחת מידע וסייבר, אשר הוכשרו לזהות כל פוטנציאל לפגיעה במערכות התקשורת של החברה. חמ"ל הסייבר מטפל באירועי אבטחת מידע ברשתות החברה, באירועים בתשתיות, ובמערכות התקשוב של החברה, ובאירועים הקשורים בשרשרת החשמל. בחמ"ל נאספים ונחקרים כ-400 מיליון אירועי סייבר ביום, ממספר רב של רשתות, כאשר קיים שוני באפיון כל רשת והאירועים בה. על סמך אירועים אלה, אירועים מהעבר ומודיעין בתחום הסייבר, המרכז מבצע קורלציה ומטפל באירועי אבטחת מידע על-פי מתודולוגיה ייחודית וכלים שפותחו במרכז זה.

יוסי שנק, סמנכ"ל תקשוב האמון על תחום הסייבר: "לחברת החשמל ידע, ניסיון רב ויכולת בתחומי ה-IT, והיא מפתחת כל הזמן כלים להתמודדות עם איום הסייבר וניסיונות החדירה של גורמים עוינים. חברת החשמל היא חברה דיגיטאלית ומתקדמת המאמצת טכנולוגיות חדשות, וצוות מערכות המידע והסייבר של החברה הינו מהמומחים בישראל. ארגונים וחברות מהמתקדמות והמובילות בתחום זה, פונים אלינו לשיתוף פעולה בנושא".

את פרויקט הקמת חמ"ל מרכז הסייבר הוביל רונן דקל, סגן מנהל אמ"ת, יחד עם עובדי מחלקת אבטחת מידע וסייבר: דורון אלבוים מנהל המחלקה, בועז לנדסברגר, מאור בן-דיין, ליאונד רוזנבלום, אביחי גרינולד, מאיר בן-דוד, לילי לייבוויץ, אילנה ניר, שימי כרמי ומוטי כהן.

שמירה על בטחון ובטיחות המרחב הקיברנטי

חמ"ל הסייבר מרכז "תמונת מצב" של אבטחת המידע בשגרה ובחירום בחברה, ומספק תמונת מודיעין ותמונת מצב בתחום הקיברנטי והתמודדות עם טיפול באירועי סייבר. בחמ"ל נקבעת מדיניות אבטחת מידע, תוך שמירה על בטחון המרחב הקיברנטי ומניעת דלף מידע מהחברה. החמ"ל וצוות מומחי הסייבר של חברת החשמל פועלים גם הסברתית, בהעלאת המודעות של עובדי החברה לסיכוני אבטחת המידע בחברה בפרט, ולכאלה המגיעים מהעולם בכלל.

עמידה בדרישות הרגולציה

חמ"ל הסייבר אחראי על העברת הנחיות ועמידה ברגולציות (PCI\SOX), ניטור תמידי של רשתות החברה והאירועים ברשתות הנ"ל, ובדיקות חוסן Penetration Tests - כמו כן, צוות הסייבר של חברת החשמל אחראי על ליווי פרויקטים בתחום הסייבר וגיבוש הנחיות אבטחת מידע הנוגעים לפרויקטים אלה. במסגרת חמ"ל הסייבר מתגבשות ארכיטקטורות לרשתות ולמערכות, מיושמות הנחיות הרשות לאבטחת מידע (רא"מ), גיבוש פתרונות אבטחת מידע למשתמשי החברה ומתן מענה מחשובי מאובטח ובטוח (מע' כספות, הלבנה וכדומה). מהחמ"ל מועברת באופן מיידי, ישיר ובלתי אמצעי תמונת מצב אבטחת מידע להנהלה. כמו כן, המרכז הינו "מטה הפעלה ארצי" בזמן חירום, הפועל למניעה, חסימה ועצירת התפשטות וירוסים ברשתות הארגון.

מחקר ופיתוח בתחום הסייבר

מומחי הסייבר משתתפים במספר פרויקטים של מחקר ופיתוח בנושא פתרונות בתחום הסייבר, בשיתוף המטה הקיברנטי של משרד ראש הממשלה. כמו כן, הם לוקחים חלק בפרויקטים של האיגוד האירופי ותעשיית חברות ההזנק (UP-START) בתחום.



חמ"ל הסייבר המאויש 24/7

הגנה מקצועית

עולים רמה ומתמקצים בהגנת הסייבר בחשמל בזירת הסייבר-גיים בחפציבה

לאחרונה, נפתח קורס נוסף להגנת סייבר בחשמל בזירת הסייבר-ג'ים בחפציבה. מדובר בהכשרת בוגרי איגום הסייבר הפנימי אשר הוכשרו בקורס ייעודי בשלהי השנה שעברה, בנושאים מתקדמים בתחום. הקורס נפתח בעקבות החשיבות הגבוהה שמייחס איציק בלמס, סמנכ"ל הייצור והאנרגיה ויו"ר ועדת היגוי לקורס איגום סייבר, להמשך פיתוח ולשימור הרמה המקצועית הגבוהה של עובדי הסייבר בחברה, כולל תרגולת מתמדת. "חיזוק עובדי החברה ברמה המקצועית ושדרוג היכולות בתחום הסייבר, יאפשרו לעובדים הייעודיים למשרה לתפקד בצורה הטובה ביותר בתחום כה קריטי לחברה ולעתידה", הוא אמר. הקורס יפעל במתכונת מפגשים חד-יומיים חודשיים במשך כל שנת 2014, ובסיומו יערך אימון מסכם מרכזי בזירת הסייבר. במהלך הקורס ילמדו החניכים חומר תיאורטי בתורת ההגנה בשרשרת החשמל, ויתרגלו אימון מעשי בזירת הסייבר בכל אחד מהמפגשים. החומר התיאורטי יכלול נושאים מתקדמים בהגנת הסייבר, ועדכון שוטף בתורת ההגנה של הרשות הממלכתית לאבטחת מידע (רא"מ). החלק המעשי יכלול אימונים בזירת הסייבר במערכות חדשות וקיימות בשרשרת החשמל. במפגש הראשון הושם דגש על יישור קו בהנחיות רא"מ, ובמהלכו בוצע אימון בזיהוי אירוע סייבר ברשת החשמל ובתהליך ניהול האירוע. יעקב (יאשה) חאין, המשנה למנכ"ל, המשמש גם כממונה תמ"ק (תשתיות קריטיות בחברה) ויו"ר ועדת ההיגוי של החברה לטיפול בנושא סייבר, אמר: "סייבר הוא תחום דינאמי, מתפתח ובלתי צפוי, ולפיכך נדרשים באופן מתמיד הדרכה ואימון סייבר כבסיס ליישום מתודולוגיית הגנת הסייבר בארגון, ושמירה על רמתו המקצועית של מנן, מתאם, אנליסט ומפקח הסייבר".



זירת הסייבר-ג'ים בחפציבה



אברהם פל נושא דברים באירוע

מאות מעובדי המחוז נענו להזמנה ובאו עם בני/נות זוגם ליהנות מערב גיבוש שנערך במרכז הקונגרסים ומהופעותיהם של הסטנדאפיסט שלום אסייג והזמר ליאור נרקיס. בין המוזמנים לאירוע היו יאשה חאין, המשנה למנכ"ל; אורן הלמן, סמנכ"ל רגולציה תקשורת וקשרי ממשל; ענת שמיר, מנהלת אגף השיעור; אורנה גולן, סגניתה; אורנה וגמן, דוברת מחוזות חיפה והצפון, ונציגי ארגון העובדים.

יו"ר עמותת "ל"ב" העניק תעודות הוקרה לאברהם פל, מנהל מחוז חיפה, לאילן פנחס, נציג ארגון העובדים ממרחב הצפון, וליונה יחב, ראש עיריית חיפה שאירח את אירוע ההתרמה בעיר.

מזה שנים רבות שוררת במחוז חיפה רוח התנדבות. בנוסף לתרומות, בכל חג ישנה התארגנות לסיוע לעמותות השונות ברחבי העיר בחלוקת מזון לזקקים, בביצוע תיקונים שונים בבתי גמלאי החברה, ובביצוע הדרכות בפריקט נתיב האור.



ילדי העמותה מעניקים למשנה למנכ"ל, מנהל מחוז חיפה ונציג ארגון העובדים תעודות הוקרה

"תמונות מספרות"

במהלך חודש ינואר הוצגה בבניין אנילביץ של מחוז דן, תערוכת צילומים ייחודית המתעדת רגעים של עובדי המחוז מימי הסערה האחרונה. התערוכה הינה יוזמה של עובדי המשרד, שרצו באמצעות התמונות להביע את תמיכתם וגאווה בעובדים ובפעילות המקיפה שהתבצעה ברחבי המחוז ובירושלים בזמן הסערה.



לתפוס את הסופה

תערוכת צילומי עובדים "לתפוס את הסופה" נפתחה בגלריה החשמל 16 בתל-אביב במעמד ראשי החברה



צבי חרפק, סמנכ"ל אלב"מ, מתבונן בצילומי העובדים

ביום שמש אביבי נאספו עובדים ומנהלים בגלריה החשמל 16 בתל-אביב, כדי לציין את פתיחת התערוכה "לתפוס את הסופה" המציגה צילומים של עובדי החברה אשר צולמו במהלך ימי הסופה בחודש דצמבר. אמנם מזג האוויר הסוער כבר כמעט ונשכח, אבל התמונות בתערוכה מהוות מזכרת וראיה לעשייה ולעמידה האיתנה של עובדי החברה אל מול כוחות הטבע, וגם לכוחות הפיזיים והנפשיים שמצאו בעצמם כדי להתמודד עם האתגרים שניצבו מולם. כיבודו בנוכחותם יו"ר הדירקטוריון, אלוף (מיל) יפתח רון-טל, מנכ"ל החברה, אלי גליקמן, המשנה למנכ"ל וסמנכ"ל לקוחות ופיתוח עסקי, יאשה חאין, ויו"ר ארגון העובדים מיקו צרפתי. את הטקס הנחתה ענת צהל, מנהלת מחלקת פרט במחלקת משאבי אנוש אגפית דרום. ענת התנצלה בשם איקא יכין שנבצר ממנו להשתתף בטקס. כמו כן, הודתה למחלקת המשק במתחם החשמל על הסיוע בהקמת התערוכה, לצוות "עובדים ויוצרים" על ההפקה ולאוצר שלומי בן-יקר.



חברי ההנהלה ונציגי העובדים בפתיחת התערוכה

מלב אל לב

מחוז חיפה תורם לעמותת "ל"ב"

בכל שנה מקבלות המחלקות בחברה תקציב מהנהלת החברה ומארגון העובדים, לעריכת אירוע גיבוש לעובדים. השנה החליטו במחוז חיפה להתגייס ולתרום את תקציב הגיבוש של כל מחלקות המחוז לטובת ילדים חולי סרטן, דרך עמותת "ל"ב (להילחם ביחד) ובתיווך מחלקת רווחה צפון, בראשותו של מוטי ווגנר.

צוות מיוחד שהוקם, ארגן את כל האירוע: שירי גרופר, חנן לנדסמן, רותי בנו, סיגלית ענף, עמי בן-ששון וירון מגן.

מארחים את הרשויות

מרכז השירות 103 במחוז דן אירח את הסגל הניהולי של המוקדים העירוניים מרחבי גוש דן

חברי הסגל הניהולי של מרכזי השירות 106/107 מתל-אביב, רמת גן, גבעתיים, בת ים, חולון, קריית אונו, אזור ואור יהודה, הגיעו לסיור מקצועי במחוז דן ובכלל זה במרכזי השירות 103. זאת, במסגרת שיתופי הפעולה המקצועיים בין המוקדים במהלך ימי שגרה וחירום. מנהל המחוז ישראל מובשוביץ בירך את האורחים, וציין כי קיימת חשיבות גבוהה לשיתוף פעולה עם הרשויות המקומיות כלקוח אסטרטגי בשגרה וחירום.

במהלך הסיור המקצועי התרשמו נציגי המוקדים העירוניים מהפעילות המקיפה של מרכזי השירות 103 של מחוז דן, שמטפל בעשרות אלפי פניות בחודש ולמעשה נותן שירות ללמעלה ממיליון לקוחות ברחבי גוש דן. האורחים סיירו במרכז הפיקוח המחוזי במחלקת התפעול במחוז החולשת על ניהול רשת המתח הגבוה במחוז, ושמעו סקירה מניר חכם, ממלא מקום מנהל המחלקה, ומאלון עמרם, מנהל פרויקט ה-DMS. בסיום הביקור נערך פאנל מקצועי בו הועלו רעיונות שונים לחיזוק שיתוף הפעולה בין מרכזי השירות של חברת החשמל בגוש דן למוקדים העירוניים, כמו גם הצעות שונות להידוק וחיזוק קשרי הגומלין המקצועיים.



הסגל הניהולי במרכז השירות

סיור שב"ח

אזור רמלה-לוד קיים סיור לנציגי הרשות לשירותים ציבוריים חשמל

אזור רמלה-לוד קיים לאחרונה סיור להכרת הטיפול בנושא שב"ח לנציגי הרשות לשירותים ציבוריים חשמל.

בסיור השתתפו ד"ר מירב יוסף, ראש אגף צרכנות ופניות ציבור וצוות העובדים. לסיור הצטרפו מטעם החברה ענת שמיר, מנהלת אגף השיווק, אוהד ורצברגר מנת"צ, ערן מורלוי, נציג הרגולציה, ודוד הרשקוביץ, רכז השב"ח של מחוז הדרום.

מוריס שובל, מנהל האזור, סקר את פעילות השב"ח על רקע מאפייני האזור. את הסיור הוביל יוסי לוי, רמ"ד השב"ח של אזור רמלה-לוד, בסיוע עודד שכטר, עובד המדור.

במהלך הסיור, הוצגו לאנשי הרשות מקרי שב"ח שונים ומגוונים. הוצג בשידור חי ניטרו מוקף בפילר מונים תוך שיחה טלפונית עם הלקוח. הלקוח הוזמן להגיע מיידית למשרד האזורי ולשלם במזומן את חוב השב"ח, ורק לאחר התשלום הוחזרה לו אספקת החשמל.

מירב יוסף וצוותה התרשמו מהפעילות, והודו על האפשרות שניתנה להם ללמוד ולחוות מקרוב בתופעת השב"ח ודרך הטיפול בה.

מקוריות וחדשנות

מחוז הדרום ערך טקס הענקת פרסים לעובדים על הצעות ייעול - חדשנות ומקוריות

טקס להענקת תעודות הוקרה לעובדי מחוז הדרום, התקיים לעובדים שהציעו הצעות לייעול ושיפור סביבת העבודה, לקיצור תהליכי עבודה, ולמכשירים המסייעים ומייעלים את עבודת השטח. בטקס נכחו מנהל מחוז הדרום, דודו הירש, סגני מנהל המחוז, איתמר ברזילי ואורי האוזנר, יו"ר ארגון העובדים מיקו צרפתי, ונציגי ארגון העובדים דוד שר, רוני נעים, נורית רוס, אילן סוויסה ומנהליהם של העובדים הזוכים.

דודו הירש הדגיש את חשיבות החדשנות, המקוריות והיוזמה לייעול ולשפר: "בזכות הצעות הייעול והעובדים היוזמים, אנו מקבלים כלים טובים ובטיחותיים יותר, שיטות עבודה מתקדמות ויעילות, וחסכון במשאבים ובזמן עבודה".

איתמר ברזילי הדגיש את הליווי הצמוד של צוות הצעות הייעול של כל עובד המעלה או מציע רעיון. מיקו צרפתי שיבח את העובדים על הצעותיהם ותרומתם לחברה ולעובדים.

מרוטרי באהבה

"תודה על עבודתכם הנפלאה 365 יום בשנה". ערב הוקרה של ארגון רוטרי לעובדי אזור רמלה

ארגון רוטרי ברמלה קיים את האירוע השנתי שלו בסימן הוקרה והערכה לעובדי חברת החשמל על פעילותם בשגרה ובחירום, בעקבות פעילות העובדים בסערת דצמבר. האירוע התקיים תחת הכותרת מצוינות בעבודה והערכה לעובדים מצטיינים. יו"ר רוטרי רמלה, ברונקר שלמה, הדגיש בדבריו בהכרה את פעילות עובדי חברת החשמל ואת הערכת חברי רוטרי ותושבי העיר רמלה לעובדים על פעילותם. "ראינו אתכם עובדים בשלג, בגשם בקור - וכל זאת ללא הפסקה ביום ובלילה. חיממתם את ליבנו והתגאנו בעובדים נפלאים שכמותכם". יצחקי מוטי, סגן ראש עיריית רמלה, אמר: "אנו רואים אתכם יום יום ועובדים איתכם, ורק שבחים יש לנו לומר על מקצועיותכם והשירות שאתם מעניקים לנו. יישר כוח!". מטעם החברה נשאו דברים סמנ"ל רגולציה קשרי ממשל ותקשורת אורן הלמן, מנהל אזור רמלה מוריס שובל, ויו"ר ארגון העובדים מיקו צרפתי, שהודו לארגון רוטרי על הפרגון והמילים החמות לחברת החשמל ולעובדיה ועל קיום ערב מיוחד ומרגש זה כהוקרה לעובדי חברת החשמל. מהנהלת מחוז הדרום הגיעו איתמר ברזילי מהנדס המחוז, ועופר קליין מנהל מחלקת פרט.

בטקס הוענק פרס העובד המצטיין מטעם רוטרי לעובד המצטיין האזורי דוד מוקטל ממדור חל"ב באזור, ותעודות הוקרה מרוטרי לראשי מדורי האזור. בארגון האירוע והכנתו היו שותפים מארגון רוטרי שמעון גונן, ומחברת החשמל אילן סוויסה נציג ארגון העובדים באזור, יחד עם עובדי האזור וחטיבת רגולציה, קשרי ממשל ותקשורת.



מוריס שובל מעניק תעודת הוקרה לדוד מוקטל, עובד האזור

מפגשי עסקים

לאחרונה התקיימו שני מפגשים עם הלקוחות העסקיים במחוז חיפה

במסגרת מפגשי ההנהלה הבכירה עם פלח הלקוחות העסקיים הגדולים, התקיימו לאחרונה שני מפגשים, שתואמו באמצעות אנשי היחידה ללקוחות עסקיים במחוז חיפה. המפגשים נערכו בהשתתפות המשנה למנכ"ל ומנהל חטיבת לקוחות ופיתוח עסקי, יאשה חאין; הנהלת מחוז חיפה בראשות מנהל המחוז, אברהם פל; הסגן לשיווק ושירותי לקוחות, רפי חיים; הסגן לעניינים טכניים, הרצל פרידמן, ומנהלת אגף השיווק, ענת שמיר.

המפגש הראשון התקיים מול ההנהלה הבכירה של מפעל חוד אסף תעשיות בע"מ. מדובר במפעל העוסק בתחום תעשיית הפלדה הכבדה ומוזון ברמת המתח העליון (161 קילוולט), כאשר צריכת החשמל מהווה מרכיב משמעותי ביותר מעלות המוצר (כ-30%). סך הצריכה השנתית של המפעל עומדת על כ-160 מיליון קוט"ש. במסגרת הפגישה, הועלו נושאים שונים וביניהם הסדרי תעריפים, תעריפי החשמל בהם מחויב המפעל ואפשרויות להקטנת עלויות החשמל למפעל.

המפגש השני התקיים בלשכתו של מנכ"ל מוסד הטכניון. לטכניון מספר אתרים בחיפה, כאשר הגדולים שביניהם הם קריית הטכניון וביה"ס לרפואה. אתרים אלה מוזנים ברמת המתח הגבוהה (22 קילוולט), וסך הצריכה השנתית של המוסד עומדת על כ-50 מיליון קוט"ש. במסגרת הפגישה, הועלו נושאים שונים וביניהם אפשרויות להידוק הקשר עם מוסד הטכניון, הרחבת סל השירותים ושיתוף הפעולה בין חברת החשמל למוסד.

בסיום הפגישות, הביעו הלקוחות את שביעות רצונם מהפגישה והודו לנציגי החברה על הביקור. "אנו נמשיך בפעילות נמרצת להידוק הקשר ושיתוף הפעולה עם הלקוחות העסקיים, בדגש על פלח לקוחות ה-Score A. במסגרת זו, יימשכו מפגשי ההנהלה עם לקוחות אלה בהתאם לתוכנית מפגשים, שהוכנה על-ידי היחידה ללקוחות העסקיים במחוז", הדגיש רפי חיים.

"אסור לפתוח"

פרויקט שילוט פילרים במחוז ירושלים

מחוז ירושלים החל בפרויקט שילוט ארונות חיבור (פילרים), כחלק מפרויקט רחב ברמה הארצית המלווה על-ידי חטיבת לקוחות. העבודה כוללת שילוט ותחזוקה של הפילר.

במסגרת הפרויקט, משולטים כ-10,000 פילרים וכ-3,000 ריכוזי מונים בשטח תחומי של מחוז ירושלים, המהווים כ-15% מהכמות הארצית. הפרויקט החל במחוז ירושלים ביולי 2013, וצפוי להימשך כ-4 שנים. בעבר, אירעו מקרי התחשמלות כתוצאה מארונות חלוקה פרוצים. הפריצות בוצעו על-ידי גורמים פליליים למטרות שב"ח, ונדליוזם או סחר בסמים.

חברת החשמל נדרשת, גם לאור פסיקות בבתי הדין, לפעולה שתמנע הישנות של אירועים כגון אלה. לפיכך, כאמצעי בטיחות נוסף לציבור, הוחלט להציב שילוט אזהרה ברור, הן בפילרים והם בריכוזי המונים. השילוט כולל שלטים של "אסור לפתוח" בחלקו החיצוני של הפילר, ומדבקות "אסור לגעת" בחלקו הפנימי של הפילר.

במהלך הפרויקט, יבצע מחוז ירושלים גם עבודות תחזוקה לפילרים, שיכללו בדיקות מקיפות ומתן מענה בהתאם לממצאים בשטח.

לצורך ביצוע הפרויקט הוקמה מנהלת. יו"ר המנהלת ומנהל הפרויקט הוא יואב שטרית, וחברים בה: חנן בר אשר, סימה ברקוביץ', מירב יחזקאל, שלומית סגל, מרים חפצדי, אמיר אליקים ואיתן פהימה. העבודה מבוצעת על-ידי מחלקות תפעול ואחזקת רשת, וכמובן על-ידי האזורים אריאל ובית-שמש.

ד"ר ביאנו אדריאן, סמנכ"ל קיימות תאגידית



ד"ר ביאנו (65) החל את עבודתו בחברת החשמל בשנת 1978, כיהן בתפקידים רבים והינו בעל ניסיון ניהולי ומקצועי מגוון: משנת 1996 הוא מנהל אגף תכנון, פיתוח וטכנולוגיה. בשנת 2003 מונה לסמנכ"ל משאבים אסטרטגיים. היה מעורב בכתיבת דוחות מקצועיים רבים בתחום פיתוח מערכת הייצור. ניהל פרויקטים אסטרטגיים להקמת מתקני חשמל, והוביל עשרות צוותי עבודה בין-תחומיים לקידום פרויקטים סביבתיים ועוד. במסגרת תפקידו החדש ד"ר ביאנו מקדם את העשייה בתחום בו נדרש שילוב שיקולים סביבתיים וחברתיים בקבלת החלטות כלכליות, תוך דגש על עידוד אווירה של חדשנות כלפי חוץ. נושא זה הינו בין-תחומי ומעורבים בו עובדים מכל אגפי ומחוזות החברה. ביאנו הוא בוגר הפקולטה להנדסת חשמל בטכניון ובעל תואר שלישי בתחום זרם חזק.

ד"ר דוד אלמקיאס, סמנכ"ל תכנון פיתוח וטכנולוגיה



בן 63, נשוי, אב לסרן שרון אלמקיאס הי"ד שנפל ב-9.1.2005 כ"ח בטבת תשס"ה בקרב בהר דב, ואב לשתי בנות וחמש נכדות יב"א. בוגר הטכניון תואר ראשון ושני בהנדסת חשמל ובעל תואר ד"ר להנדסת חשמל מאוניברסיטת ת"א. החל את עבודתו בחברה בשנת 1974. מילא מגוון תפקידים בחברה ביניהם הקמתה של מחלקת אמינות והטמעת הנושא בחברה. עבודת הדוקטורט שלו משמשת עד היום כבסיס לקביעת קריטריוני תכנון לפיתוח מערכת ההולכה וההשנאה. החל משנת 2003 משמש כמנהל אגף תכנון פיתוח וטכנולוגיה המוביל את תכנון ופיתוח משק החשמל. במסגרת תפקידו אחראי על תכנון ופיתוח משק החשמל הכולל שילוב של קידום תשתיות וניהול תכנון פיזי, שמירה על איכות הסביבה, איתור ובחינת התאמת הטכנולוגיות למערכת. כמו כן אחראי על כל ההיבטים הקשורים לקליטת יח"פים במערכת כולל ביצוע סקרים הנדרשים לקליטתם ושילובם בתוכניות הפיתוח. מרצה בכיר בפקולטה להנדסת חשמל באוניברסיטת ת"א. בעל מוניטין עולמי בתחומי משק החשמל והאנרגיה. פעיל בארגונים מקצועיים בארץ ובחו"ל: יו"ר של WEC – World Energy Council ישראל. במסגרת הארגון הבינלאומי CIGRE חבר בוועדה SC-C1 בתכנון טכנו-כלכלי של מערכות הספק ויו"ר וועדת WG C1-8 שינויים מבניים במשק החשמל. כיום משמש כחבר בוועדת SC-C5 הדנה בסחר בחשמל. כתב 4 ספרי לימוד ומעל ל-30 מאמרים בעיתונות המקצועית בארץ ובחו"ל.

קרן רווחית

קרן ההשתלמות של החברה ניצבת השנה במקום הראשון

קרן ההשתלמות של עובדי החברה ניצבת השנה במקום הראשון מתוך 50 קופות, וזאת על-פי נתוני קופות ההסתדרות. הקרן מנהלת כ-670 מיליון ₪, וחברים בה כ-10,000 עובדים. בתחילת השנה הקרן עברה לבנק מתפעל חדש, הבנק הבינלאומי, לאחר כעשור בבנק לאומי. ליאור ששון, מנכ"ל החברה המנהלת, אמר כי המעבר לבנק הבינלאומי ועוד מספר פעולות שביצעה הקרן הורידו את עמלות התפעול מהעמיתים ל-0.475% וגם את הריביות על ההלוואות לעובדים.

הפנים מאחורי המספרים:

מנכ"ל החברה המנהלת, ליאור ששון, שאול מוסלי, מזכיר הקרן (מיום הקמתה), חיפה, מיכל צידון, טיפול בעמיתים, חיפה, מירב אביטל, מנהלת מגזר עמיתים, ת"א, ילנה פוגוסטר, ת"א.

חידושים ברוטנברג

מתקן טיהור שפכים חדשני נחנך בתחנת הכוח רוטנברג

לאחרונה, נחנך מתקן טיהור שפכים בתחנת הכוח רוטנברג. המתקן הוקם במסגרת פרויקט הפחתת פליטות ברוטנברג. במסגרת פרויקט הפחתת פליטות המתבצע באתר תחנת הכוח רוטנברג, פורקה בריכת השפכים האתרתית שמוקמה בקרקע המיועדת לארובה החדשה של יחידות 1,2 ומתואמת לעבוד עם מערכת FGD (מערכת להפחתת פליטות גזים מזהמים בתהליך ייצור החשמל). כחלק מהקמת מערכת טיפול בשפכים חלופית לבריכת השיקוע האתרתית, הוחלט להקים מתקן שיקוע חדש. מטרת המערכת הינה להפחית את ריכוז המוצקים המרחפים במי השפכים, בהתאם לדרישת המשרד לאיכות הסביבה. מי התוצר של המשקעים יועברו לשימוש כמי הזנה למערכת ה-FGD. היות ומדובר במתקן חדשני וראשון מסוגו בארץ, הליך ההקמה היה מורכב ולווה בעבודה אינטנסיבית ונחושה של עובדי אגף ביצוע פרויקטים. עובדי מחלקת הרכבה מכנית ושירותים טכניים הקימו את מבנה הפלדה, מערך הצנרת וחוות הכימיקלים המזינה את הליך השיקוע. עובדי מחלקת דוד השלימו את הזונות המים לרכיבי המתקן, ועובדי מחלקת הרכבה חשמלית הניחו את כבלי החשמל וחיווטו את כל רכיבי המתקן על-מנת להכניסו לפעולה מלאה.

ספיקה של 200 אלף ליטר שפכים ליממה. הטיפול במכון החדש הינו ברמה גבוהה ואמינה, והוא מנטר באופן רציף את איכות מי הקולחין שהוא מפיק. כמות מי הקולחין שנוצלה עד היום הספיקה להשקיית 24 דונם משטח התחנה. בעקבות הקמת המכון, ניתן להשתמש ב- 200,000 ליטר מי קולחין ביום לצורכי השקיה, וכך שטחי הגינון המושקים בתחנה יגדלו ל- 110 דונם - יותר מפי חמישה מהשטח שהושקה עד היום.



המכון החדש לטיהור השפכים

מב"ט - ברמת חובב

באתר תחנת הכוח רמת חובב הוכנסה לשימוש מערכת ביולוגית טבעית לטיפול במי קולחין - גינה שהיא גם מערכת לטיהור שפכים

לאחרונה הסתיימה הקמת מערכת ביולוגית טבעית לטיפול במי קולחין, באתר תחנת הכוח ברמת חובב. באזור תחנת הכוח רמת חובב לא קיימת מערכת איסוף שפכים אזורית, כך שעד היום, השפכים הסניטאריים - מי הקולחין - מהאתר היו מפונים באמצעות מכליות כביש מתחנת הכוח לאתר מורשה. השפכים הסניטאריים כוללים מי שירותים, כיורים, מקלחות ומטבח. באתר מייצרים כ-100 מ"ק של מי קולחין בחודש הדורשים פינוי, וכמות זו דורשת שימוש תכוף במכליות שעלותן גבוהה. במקום לעשות שימוש במכליות, נמצא פתרון מקומי לפינוי המים. בנוסף, פתרון זה יצר פינה ירוקה ואסתטית בלב תחנה מדברית עם צביון טכנולוגי, מאחר והטיפול נעשה ב-4 בריכות המכוסות בצמחי מים המותאמים לתהליך, הממוקמות באזור מתקני המים נטולי המלחים. היוזמה לתהליך החלה באגף הייצור לפני מספר שנים, והרעיון קרם עור וגידים בשיתוף פעולה של מספר גורמים בחברה, בהם אגף הייצור, תפ"ט וחטיבת פרויקטים הנדסיים.



מנהל פרויקט מתקן השפכים מאגף ביצוע פרויקטים, מאור גולדנברג, ומנהל פרויקט הכנסת המתקן לפעולה מאגף הייצור, יגאל פריגן, מסבירים לסמנכ"ל חטיבת פרויקטים הנדסיים על תהליך ההרכבה וההכנסה לפעולה

חידושים בחדרה

מכון חדש לטיהור שפכים באתר תחנת הכוח 'אורות רבין' בחדרה

חברת החשמל הקימה מכון חדש לטיהור שפכים סניטאריים באתר תחנת הכוח 'אורות רבין' שבחדרה. המכון החדש יחליף את המתקן הקיים זה 20 שנה, וישדרג באופן מהותי את הליך טיהור השפכים הסניטאריים באתר, תוך חיסכון משמעותי בעלויות הליך הטיהור וניצול מרבי של מחזור המים. במסגרת הפרויקט תשופר איכות מי הקולחין, בהתאם לדרישת משרד הבריאות, ותאפשר שימוש במי הקולחין המטופלים לצורך השקיית גינון בתחומי תחנת הכוח במקום שימוש במים שפירים. המכון מיועד לטפל בשפכים סניטאריים שמקורם במי שירותים, כיורים, מקלחות, מטבחים וחדרי אוכל שבתחומי התחנה, והוא בעל קיבולת



הפינה הירוקה בלב התחנה

דו"ח קיימות תאגידית ראשון לחברת החשמל

דו"ח הקיימות התאגידית הראשון שפרסמה חברת החשמל, הושק במהלך מפגש שנערך בנוכחות הנהלת החברה, העובדים השותפים לכתיבת הדו"ח ואורחים

עם השלמת דו"ח הקיימות התאגידית הראשון של חברת החשמל, התקיים במרכז המבקרים באתר תחנות הכוח אורות רבין, מפגש לציון האירוע ולהשקת הדו"ח. המפגש נערך בנוכחות מנכ"ל החברה אלי גליקמן, הנהלת החברה, ראשי ארגון העובדים, ונציגי העובדים אשר השתתפו בכתיבה, בעריכה, בעיצוב ובהפקה של הדו"ח. כמו כן, נכחו במפגש ד"ר יונתן מנוחין, מנהל המחלקה לאחריות תאגידית בחברת BDO, זיו האפט, וכן פרופ' יהודה כהנא ומר טל רונן מחברת YKC, אשר הרצו על האתגרים שמציב הדו"ח לחברת החשמל לשנים הבאות, ועל אתגרי הקיימות התאגידית בכלל. מנכ"ל החברה חזר והדגיש את שאיפתו כי חברת החשמל תהווה דוגמה ומובילת דרך במשק הישראלי. לפיכך, הדגיש, יש הכרח לאמץ את אתגר הקיימות ולהטמיע אותו בפעילות השוטפת של החברה, כדי שזו תהווה מופת בתחום הקיימות עבור ארגונים נוספים במדינה. "אנו חותמים היום על המוגמר, שהוא גם תחילתה של דרך", אמר גליקמן.

מיקו צרפתי, יו"ר ארגון העובדים, שיבח את העשייה המקבלת ביטוי בדו"ח הקיימות, המשקף את רוח החברה והעובדים: תרומה לקהילה, תנאי העסקה נאותים לעובדים ולעובדי קבלן, ועוד. "אנו, ארגון העובדים, גאים להיות שותפים לעשייה זו", אמר צרפתי.

ד"ר אדריאן ביאנו, סמנכ"ל קיימות בחברה, הביע את אמונתו כי הדו"ח יתרום לתדמית החברה, לגיוסי ההון, וגם יוכיח לנו עצמנו כי ישנם תחומים רבים בהם עובדי החברה תורמים ועושים הרבה מעבר לחוקים ולנהלים. ד"ר ביאנו הודה למרכזי התחומים של הדו"ח: הדר גולבנדי בתחום הכספים, יעקב בורנשטיין בתחום הלקוחות, כהן יעקב (קובי) בתחום האנרגיה, עו"ד אילנה שרון-יהב בתחום הרכש, ד"ר מיכל פרלה ועוד רבים במגזר איכות הסביבה בתפ"ט, בתחום איכות הסביבה, ואורלי גולן בתחום משאבי אנוש. כמו כן, הודה ד"ר ביאנו למיכל גיל ודנה לופו מהמחלקה לקשרי ציבור - עורכות הדוח, על עבודה מאומצת בלוחות זמנים קצרים, לאנשי המזכירות הכללית רחל שליסברג ושני המעצבים ערן לב ואסנת אברהמי, לדניאל מיארה לדרר על תרומתה לגיבוש הפורמט הגרפי והערויות הבונות, ולמירה פל, העורכת הראשית ומרכזת הפרויקט. עוד הודה ביאנו לחברי ההנהלה שעברו על הדו"ח ואישרו כל אחד את הפרקים בתחום אחריותו, ולאורן הלמן, סמנכ"ל רגולציה קשרי ממשל ותקשורת, שנתן גיבוי מלא למשימה ושלה "יחידת עילית" לביצועה. ד"ר ביאנו הודה גם לאנשי BDO ד"ר יונתן מנוחין וגיל קורן, על הליווי הצמוד, המקצועי והאדיב. את הדו"ח ניתן לקרוא באתר חברת החשמל באינטרנט.



מימין לשמאל: אורן הלמן, אלי גליקמן וד"ר אדריאן ביאנו עם דו"ח הקיימות התאגידית הראשון של חח"י

שומרים על הים

חברת החשמל נערכת למצבים של אירועי זיהום ים



הציוד החדשני

החברה הכניסה בימים האחרונים ציוד חדש לטיפול באירועי זיהום ים בים הפתוח.

הציוד הוצב, והוא מוכן לשימוש בתחנת הכוח 'אורות רבין' שבחדרה ובתחנת הכוח 'אשכול' שבאשדוד. זאת, במסגרת היערכות החברה למניעה והתמודדות עם אירועים סביבתיים באזור הימי הסמוך לתחנות כוח אלה, כולל התמודדות עם אוניית LNG בחדרה ופריקת דלקים נוזליים באשדוד.

הציוד החדשני יאפשר, במקרה של אירוע זיהום ים כתוצאה מדליפת שמנים או דלקים, לאגום ולאסוף את הקטעים המזהמים ממי הים בכמות כוללת של עד כ-100 טון. הציוד יופעל על-ידי צוות מקצועי אשר הוכשר לטיפול באירועים מסוג זה.

זהו שלב נוסף בהיערכותה של החברה לטיפול באירועי זיהום ים. החברה נמצאת בעיצומם של מהלכים להגברת היערכותה למניעה וטיפול במקרים אלה, לרבות: תרגילים תקופתיים באתרים השונים לתרגול תרחישים אפשריים של זיהום ים, הכשרת עובדים נוספים לטיפול והפעלת ציוד בשטח בעת אירוע בים, ועדכון תוכניות המפעל להיערכות וטיפול במסגרת התל"מ (תוכנית לאומית למוכנות ותגובה לאירועי זיהום ים בשמן).

איציק בלמס, סמנכ"ל הייצור והאנרגיה: "אנו מייחסים חשיבות גבוהה להיערכות, למניעה והתמודדות עם אירועים סביבתיים באוויר, בים וביבשה, תוך השקעת משאבים רבים ומגוונים. הציוד החדש שנרכש הינו מתקדם ופורץ דרך מסוגו. ביכולתנו להפחית משמעותית את הסיכון בעת התמודדות עם אירוע זיהום ים, תוך הכשרתם של עובדי החברה להתמודד עם אירועים מסוג זה בהצלחה, בהתאם ובכפוף להנחיות המשרד להגנת הסביבה".

לסיון סלע-ברוק ברכות להולדת אחות ליהונתן, אושר והרבה בריאות. אוהבים חבריך ביחידת הדובר.
 לחסית בלס, ברכות ואיחולים לרגל נישואיך עם אלכס. מחבריך ביחידת הדובר.
 לחנוך לוי, במלאת לך 60, בריאות, נחת לך ולבני המשפחה. לחיים רופא, עם פרישתך לגמלאות, שפע ברכות, בריאות והצלחה בהמשך הדרך.
 לנתנאל גרש, ברכות להולדת הבן אימרי, אושר, בריאות ונחת עם הרחבת המשפחה. מאחלים: עובדי מחלקת מחסני תל אביב.
 לרונן ורשבסקי, עם פרישתך לגמלאות, שפע ברכות. כל טוב, הנאה מילדיך ומחבריך. מאחלים: דליה ויאיר ברון.
 ללב אליה, מזל טוב לנישואי הבת סופי, המון אושר ובריאות. מאחלים: מחלקת משק דן.
 ליעקב נח ורעייתו, ברכות לנישואי בתכם רעות עם בח"ל. מאחלים: חבריך למחלקת שכר וגמלאות מרחב הצפון.
 לדליה פינקו, מזל טוב להולדת הבת אופי. לעודד נווה, מזל טוב להולדת הנכד יאן ולהיותך סבא. מאחלים: עובדי מחלקת צמ"ן דרום וצמ"ן ארצי.
 לאלה ואפרים ידייב, מזל טוב והרבה אושר לנישואי הבת. לחברים: לוצקי פידור, מדמון רועי, עבדלימוב רמי, ארקדי שליין - ברכות על הצטרפותכם למחלקת שיפוצי טורבינות צפון. למוטי וזיוה גימפל, מזל טוב להולדת הנכדה שקד, שפע ברכות ואיחולים, תרונות נחת ושמוחה. מאחלים: יחידת שיפוצי טורבינות.
 ללירז ונדב דר, ברכות להולדת הבת, הרבה נחת. לענת ושלום נעים, ברכות להולדת הבן, הרבה נחת. מאחלים ואוהבים: עובדי מחלקת לקוחות מחוז דן.
 לאיציק עקיבא, ממחלקת ייעול צריכה, שפע ברכות לנישואי בתך מורן עם בחיר ליבה טל. מאחלים: חבריך במחלקת תכנון מערכות מכניות בבניין המ"הר.
 ליפה סידי היקרה, ברכות חמות לרגל פרישתך לגמלאות. בריאות ונחת מהמשפחה המורחבת. מאחלים: עובדי מחלקת חשבונות וגבייה, מחוז הצפון.

פרשו לגמלאות 37 120

ציטרינל בינה, ממת"פ
 קובריקטון סילביאן, ייצור ואנרגיה דרום
 קורצין יואל, מחוז הדרום
 קושניר אריק, ייצור ואנרגיה צפון
 רבינוביץ רות, המשרד הראשי
 רוזן עמוס, ייצור ואנרגיה צפון
 רוזנשטוק פרי, ממת"פ
 רופא חיים, אגפית דרום
 רוקר רנה, ממת"פ
 רנקביץ בריש, ממת"פ
 שבתאי מנשה, ביצוע פרויקטים
 שחר יוסף, ייצור ואנרגיה דרום
 שטנגל יעקב, ייצור ואנרגיה דרום
 שיכורגר ברנרדו, ייצור ואנרגיה דרום
 שכטר הרמן, ייצור ואנרגיה דרום
 שלמון נחום, מחוז הצפון
 שרון אריה, המשרד הראשי
 שרלג ישראל, מחוז הצפון

זימלר סילבינ, ממת"פ
 חיות סימון, ייצור ואנרגיה דרום
 טלמור איזבלה, המשרד הראשי
 טנחלסון ולדימיר, מחוז ירושלים
 כהן גבריאל, ייצור ואנרגיה צפון
 כהן שמעון, אגפית דרום
 לובל טיבריו, ייצור ואנרגיה דרום
 לוי מוריס, מחוז הדרום
 ליס אריה, המשרד הראשי
 ליפץ בועז, מחוז הדרום
 מילאה הרדי, ייצור ואנרגיה צפון
 מיצנר משה, מחוז הדרום
 נוב רחל, המשרד הראשי
 סוסתאל רחמים, מחוז ירושלים
 סטיקלרו ינקו, ייצור ואנרגיה דרום
 סטרולוביץ דב, ייצור ואנרגיה צפון
 פנסקי פליי רחל, המשרד הראשי
 פנקס אברהם, המשרד הראשי
 פרומין איליה, ייצור ואנרגיה צפון

אביטל יורם, המשרד הראשי
 אוסטריכר שמואל, ייצור ואנרגיה צפון
 אורן יצחק, מחוז דן
 אלקונין ולדימיר, אגפית דרום
 אנטון נודרי, המשרד הראשי
 בכמן משה, המשרד הראשי
 בן-אלי אלי, אגפית דרום
 בן-שאנן מרדכי, מחוז הדרום
 ברנט אניה, ממת"פ
 ברקוביץ יעקב, ייצור ואנרגיה צפון
 גוב אליעזר, ייצור ואנרגיה צפון
 גומפלביץ אריה, מחוז הדרום
 גוסליצר לאוניד, ייצור ואנרגיה צפון
 גוק אוסקר, ייצור ואנרגיה דרום
 גרנוב יגאל, מחוז הדרום
 הראל יוסף, ייצור ואנרגיה צפון
 וודובו רוזה, מחוז דן
 וייסבורד גילדה, ביצוע פרויקטים
 ורשבסקי אהרון, ממת"פ

ותיקים

30

אדרי שמעון, ייצור ואנרגיה צפון
גוילי אפרים, ייצור ואנרגיה צפון
גרינברג אליהו, אגפית דרום
ואלקר סולומון, ייצור ואנרגיה צפון
חבשוש אבישי, המשרד הראשי
חכם יונה, ייצור ואנרגיה צפון
חמון יורם, ייצור ואנרגיה צפון
יונך יעקב, מחוז דן
לוי נגה, מחוז דן
מור בנימין, ייצור ואנרגיה צפון
מזרחי דניאל, ייצור ואנרגיה צפון
מנחם יעקב, אגפית דרום
סמינה יאיר, ייצור ואנרגיה צפון
עזאני שלום, ייצור ואנרגיה צפון
קרמר דורון, מחוז דן
שמש משה, המשרד הראשי

35

אדר אברהם, המשרד הראשי
אייל נסים, מחוז הצפון
איתן אורי, ייצור ואנרגיה צפון
בוכריס מרדכי, מחוז הצפון
בלוך מרים, מחוז ירושלים
גבור שמואל, ייצור ואנרגיה צפון
גרינשפן יוספה, מחוז הדרום
דניאל שלי, מחוז ירושלים
הראל זהבה, ביצוע פרויקטים
ויניק זאב, המשרד הראשי
ויצמן שרגא, ייצור ואנרגיה צפון
ולרשטיין יוסף, המשרד הראשי
זכריה עדנה, ממת"פ
טואטי זאופיר, ביצוע פרויקטים
טוריקשוילי טימורז, מחוז הדרום
כהן סלומון, מחוז הדרום
לוי רות, מחוז ירושלים
לוי אליהו, אגפית דרום
מאור אליעזר, ייצור ואנרגיה צפון
מטס יוהנה, המשרד הראשי
מייזלס רונן, מחוז ירושלים
סטולרו נילי, ייצור ואנרגיה צפון
פפר יהודה, המשרד הראשי
קונסט איתן, מחוז דן
קופרשטיין מרדכי, ייצור ואנרגיה צפון

40

רגב שמואל, ייצור ואנרגיה דרום
רוב יהודה, מחוז הדרום
רוזנבוים אריה, מחוז הצפון
שחר אבירם, מחוז ירושלים
שפן דוד, ייצור ואנרגיה צפון
שפק איתמר, ייצור ואנרגיה דרום
שראל איריס, ממת"פ
שרון רן, ייצור ואנרגיה צפון
תוהמי רחמים, ייצור ואנרגיה צפון
מור אפרים, ייצור והולכה צפון
מלכא אבינדב, מחוז הצפון
מנדלסון חיים, ייצור והולכה צפון
נגר רפאל, ייצור והולכה צפון
סלילת יום טוב, מחוז חיפה
עוז ישראל, ייצור והולכה דרום
פישביין צפי, ביצוע פרויקטים
קהת אריה, מחוז הצפון
קליין ישראל, מחוז הדרום
רוט אמיל, מחוז הדרום
שומר בלה, המשרד הראשי

45

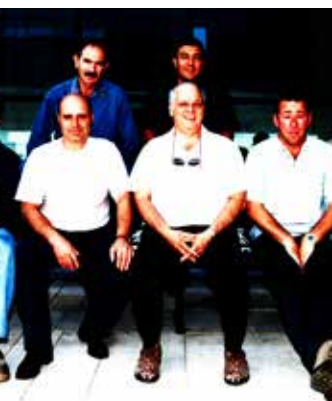
אברהם אהרן, מחוז ירושלים
בן-אבו יעקב, מחוז הצפון
גבאי לאה, מחוז ירושלים
דובשר אליהו, המשרד הראשי
הס זאב, מחוז הצפון
מזרחי בת-שבע, מחוז ירושלים
סיסו אשר, מחוז הדרום
שגל יגאל, המשרד הראשי
שרעבי נתן, אגפית דרום

50

גולן אביבה, המשרד הראשי
דיק סאמי, מחוז דן
סוסתניאל רחמים, מחוז ירושלים

איזנברג יוסף, מחוז הצפון

דברים לזכרו של אמנון שלם ז"ל שכתב בנו:



אמנון שלם ז"ל יושב במרכז

"אבא, תמיד אתה היית זה שמדבר - גם בשמחות, וגם בלוויות. מדבר כל-כך יפה, ואני אשתדל לדבר כמוך. למדנו ממך אהבה לילדים, למדנו ממך אהבה לבני הזוג שלנו, ואת הערך העצום של הבית והמשפחה. למדנו ממך יושר קיצוני - להגיד את האמת לא כי זה נכון, לא כי זה כדאי, אלא כי השקר איננו אפשרות. השקר נתקע לך בגרון. אף פעם לא ידעת איך לשקר. ראינו אותך, אבא, נאבק במחלה הרעה שאחזה בך. ראינו אותך מפחד ומתגבר. ראינו אותך בוחר בחיים פעם אחר פעם, עד כלות הכוחות. ראינו אותך מתמודד בלי להתמרמר, בלי להתייפח, בלי לצעוק: "למה אני". בשקט. בנימוס ייקי. באצילות. הלוואי ונלמד כולנו

מאצילות הנפש שלך. אבא, במכתבים שלך חזר אלינו הקול הצלול והרהוט שלך. ההומור הטוב שלך. בפרסום השבועי שלך בפייסבוק ציווית לנו את האהבה. הנה מבחר מצומצם. קראו טוב ותלמדו: "מה שנותר לנו הוא לאהוב. יש לי נכדים שהם לא יודעים אם הם וווצ'חים או צ'וויזים, ואם זה יכווץ את השד בבקבוק - אשרינו. כל-כך פשוט לאהוב. תנו למי שלידכם חיבוק רחב, טיפחו לו/לה על הגב. במכתבו האחרון לפני שלושה שבועות כתב כך: מאז הנפילה שלי לפני שלושה שבועות אני מנסה להתאושש, מצבי הבריאותי הידרדר ואני עם מיימת וחसर כושר הליכה". והוא סיים במלים: "אני מקווה להתאושש, מתוקים שלי. שימרו על האהבה. אימרו ליקיריכם שאתם אוהבים אותם יום יום". לאהוב - אתה אמרת לנו. איך לאהוב - אתה הראית לנו. אבא. אתה אהבת אותנו, ואנחנו כולנו אוהבים אותך ותמיד נאהב כל-כך."

משתתפים בצער

לבוריס קושנירוב, משתתפים בצערך על מות אביך. **ליהודה שחר,** משתתפים בצערך על מות אביך בנצי שחר, פנסיונר המחלקה. מעובדי מחלקת מחסני תל אביב.

לדוד לוי, משתתפים בצערך על מות האב. **לעוז טלי בק הורנשטיין,** משתתפים בצערך על מות האם. מעובדי מחלקת לקוחות - מחוז דן. **למורדוך יעקב,** תנחומינו על פטירת אביך. שלא תדעו עוד צער. מיחידת שיפוצי טורבינות. **למרדכי לוגסי,** יו"ר ועד העובדים, מרחב הדרום, משתתפים בצער המשפחה על מות האם. שלא תדעו עוד צער. מעובדי מחלקת לקוחות, מחוז דן. **למרדכי ומשה לוגסי,** אתכם באבלכם על מות האם. שלא תדעו עוד צער. מחבריכם ביחידת הדובר.



לזכרה של מלכה בוכנר 6.3.2014 - 19.7.1961

מעל רבע מאה צעדנו ביחד, 4 חברות שנולדו וגדלו באותה מחלקה, גידלו ילדים ביחד, טיילו יחד, בבראות ובחול, בשמחה ובצער. אין ספק שאת היית הבולטת מכולנו. מופע "סולו" צבעוני וסוער בתוך קבוצה, קרנבל של אישה אחת.

לכל מקום אליו הגעת אנשים נמשכו אלייך כמו דבורים לדבש - לצבעוניות, לאנרגיה הבלתי נגמרת, לשמחת החיים הסוחפת, ואת נתת... נתת את עצמך באהבה ובשמחה כי זה מה שגרם לך אושר ו"תידלק" אותך לעוד.

אישה מכך רגל ועד ראש - אסתטית, מטופחת, מסודרת והכל בטוב טעם - כמו לפני עלייה על המסלול. שלל צבעים עזים שביטאו את האופי הצבעוני שלך. כל שיערה במקום, כל ציפורן צבועה כהלכה, ריחנית ומבושמת, מתוכשטת ומאובזרת. לידי אמיטית.

את היית "אם הבית" במחלקה כמעט כולה גברית, ותמיד ידעת לפנק את "הגברים שלך" - סלסילה לט" בשבט, משלוח מנות, או "מוזון" שלם מעשה ידיך לקבלת הגדרה או ליום הולדת. כוס תה עם נענע למי שכאב הגרון או סתם נשנוש שבמקרה הבאת באותו יום.

חרשת את העולם ואת הארץ, התנדבת בוועדות רבות של הוועד - חיילים, בתי-חולים וכל דבר שאפשר לך להביא שמחה למישהו אחר.

בבית היית "בלבוסטה" אמיתית. הניקיון והסדר מעוררי הקנאה, המאפים והתבשילים, שאם היית מתמודדת איתם בתחרות, היית זוכה בלי מאמץ. היצירתיות, הכישרון האומנותי הענק, האוספים המדהימים והצבעוניות... בכל מקום צבעים עזים ששיקפו אותך, שידעת ליהנות מהדברים הקטנים כמו מהדברים הגדולים.

חיית את החיים בביסים גדולים, במהירות ובעוצמה, וכמו שחיית כך גם נלחמת כלביאה להישאר עוד ולא לעצור כי יש עוד הרבה מה לראות ולעשות. האומץ שהפגנת היווה השראה לסביבתך ובמיוחד לילדייך, שתמכו בך לאורך כל הדרך באהבה ובמסירות שנדיר לראות היום. ולנו לא נותר אלא לומר לך תודה. תודה שהיית בינינו, שנתת לנו ליהנות ממך, שהבאת לחיינו את שמחת החיים שלך, את האהבה והנדיבות. נזכור אותך תמיד - בריחות, בטעמים, בתמונות ובצבעים. נוחי לך בשלום חברה יקרה, עכשיו כבר מותר.

רותי בנו, דליה אטיאס, מירה אסרף.





אלישע שוחט

עובד מחלקת תחבורה דרום

היה במשך שנים רבות כתב הספורט של עיתון חשמל ורפרנט לכל אירועי הספורט בחברה לתקשורת הפנים-ארגונית. אלישע, אדם צנוע ויסודי, עיתונאי ספורט בלב ובנשמה, היה מסור מאוד לתפקידו זה ואנו תמיד ידענו שכתבות ממנו יגיעו בזמן עם כל הפרטים, הניקודים והדירוגים - בדיוק רב וכמו שדרש מעצמו. מערכת עיתון חשמל משתתפת בצערה של המשפחה. לפניכם מקבץ משלל ההספדים שהגיעו למערכת ממנהליו ומחבריו לעבודה שאהבו והוקירו אותו מאוד:

אלישע, קשה לעכל שהחבר הנעים, הצנוע, השותף האנושי, המסור לאין קץ, אינו נמצא בינינו.

קשה מאוד לומר דברי הספד עליך, אלישע, וקשה יותר העובדה שאינך עוד עמנו. אלישע עיתונאי, סופר והיסטוריון, היית איש צנוע ונעים הליכות. התוודעתי אליך בפעילות ועדת הספורט של חברת החשמל, שבה סיקרת את כל הפעילות הספורטיבית של עובדי חברת החשמל. היית אדם ערכי ומיוחד, משכמך ומעלה, מעולם לא ויתרת על הפרטים הקטנים ושאתת תמיד לשלמות.

ידעת לשים את הדגש על הדברים החשובים. היית מתקשר לכל מנהל קבוצת ספורט בחברת החשמל ומברר את כל הפרטים: מי שיחק, מי כבש, מי הקבוצה היריבה. לא הרפית, ונדנדת עד שכל הפרטים היו בידך. למחרת, הטיוטה הייתה מוכנה להגהה ולפרסום בעיתון החברה. כזה היית. איש אכפת, שהנתינה והעשייה הייתה בנימי נפשו. היית אחד ההיסטוריונים הבולטים של הכדורגל הישראלי. עם הוצאת ספרך "מאה שנות כדורגל", הותרת את חותמך בתחום אותו אהבת במיוחד. אלישע, אתה תרבות הספורט בהתגלמותה. אשרינו שזכינו לעבוד איתך ובמחיצתך.

יהי זכרך ברוך לעד.

אלי כספית, בשם ועדת ספורט וועד עובדים מרחב דרום

לאלישע התוודעתי דרך עוז בנו, שהיה שותפי לצוות הצבאי במסע "עדים במדים" למחנות ההשמדה בפולין בשנת 2011. נפל בחלקי להכיר אדם נפלא ופיקח, ובן מוצלח ורגיש שתמיד אשמח להיות בחברתו.

ברגשי הוקרה עמוקים, **יהודה מגן**.

אלישע, היית אדם נפלא למשפחתך, לאשתך, לילדים, לאחייך, לכולם. לא שכחת לברך אותם בימי הולדתם, ולצרף כותרת של עיתון מהיום בו נולדו. תמיד ידעת להוקיר ולכבד ללא המון מילים בדרכים שלך. כל-כך התגאית בפניי בשני בניך עוז ועומר, ותמיד היה עולה חיוך על פניך כשדיברת עליהם. נשמתי במרומים תלמד זכות על משפחתך, ילדיך ועל כולנו.

עופרי אבנר וכל החברים לעבודה.

אלישע היה אדם עם ידע אדיר, ממש אנציקלופדיית ספורט מהלכת, אישיות עם נתינה אדירה, נעים הליכות, איש שיח מעניין, מאיר פנים, לבבי, נינוח שליו ורגוע. נהניתי לשמוע את דעותיו והתפעלתי מכמות הידע שלו. אלישע יחסר לא רק למשפחתו ולחבריו, אלא גם לספורטאי החברה, לעיתונות הספורט, לאוהדי הספורט, לחובבי ההיסטוריה וכמובן גם לי.

יהי זכרו ברוך!

שלמה כהן, רכז הספורט במרחב הצפון.

הלך לי חבר.

פגשתי את אלישע לראשונה בשנת 1977, עת חזר משהות לרגל לימודי רפואה שנה א' באיטליה. זה לא היה בדיוק התחום שבו רצה לעסוק. אלישע חזר לארץ והתחיל לעבוד בחברת החשמל במזכירות מחלקת תחבורה דרום, אגף לוגיסטיקה ונכסים. הוא היה עובד נמרץ, דייקן ואחראי. במקביל, החל את קריירת העיתונות והתקבל ככתב ספורט בעיתון חדשות. קשה לי מאוד לדבר ולספר על אלישע בלשון עבר, אולם הליכותו הפתאומית תפסה את כולנו לא מוכנים כלל.

נזכור אותו לעד, יהי זכרו ברוך.

מחברך הטוב **עוזרי בן ציון**, אגף לוגיסטיקה ונכסים.

אלישע, כבר חלפו כ-3 חודשים ועדיין קשה להבין את האירוע הטרגי. פטירתך בה' באדר א' תשע"ד (5.1.2014), כשבוע לפני יום הולדתך ה-60. מסירותך ללא גבול לעבודה הינה נר לרגלינו. אנו לא שוכחים את השיחות היומיות מפוליטיקה ועד לספורט, את רוח הצדק כפי שאותה ידעת ואותה רצית להנחיל לאחרים, את רצונך להראות כי אין פתרון אחד נכון וכי לכל נקודת מבט יש כמה זוויות ראייה, את יכולת הכתיבה שלך, את שקדנותך הרבה בתיעוד תולדות הספורט בארץ ובקיאיותך היוצאת דופן בענף הספורט בכללותו.

אי אפשר לדבר עליך ללא הזכרת הצניעות והפשטות שכה אפיינו אותך במהלך חיך ובהתנהלותך. על כל אלה ועוד, אתה תחסר לנו.

יהי זכרך ברוך!

תנחומינו הכנים לצהלה, עוז, עומר ולכל משפחת שוחט.

יוסי שמיע והחברים - מחלקת רכב ייעודי-דרום.

מעשים טובים

יום המעשים הטובים וחג הפורים חברו השנה זה לזה לרצף של מעשים טובים, סיוע לקהילה ומשלוחי מנות שתרמו עובדי החברה. בתמונות שלפניכם תזכורת ממגוון פעילויות אלה: תרומת משלוחי מנות למוסדות, אירועי ספורט שונים, שיפוצים בפנימיות נוער, ורבים אחרים שבזכות שיתוף הפעולה בין עובדי החברה וארגון העובדים העלו חיוך על פניהם של ילדים ועובדים כאחד.



יחידת הדוברות התגייסה למען ילדי משפחות אומנה מהמשפחתון של "בית סוץ" מרמת גן



עובדים מאגף לוגיסטיקה ונכסים תרמו משלוחי מנות לבית אק"ם באבן-יהודה



אירוע של עמותת ל"ב לילדים חולי סרטן בבית העובד בנשר



נבחרת חברת החשמל צפון במשחק קט-רגל עם פנימיית הנוער כפר גלים

שלוש חנוות 2014

טורניר כדורסל בין נבחרת החברה לנבחרת צור ים, בית-ספר תיכון שהחברה מעסיקה מקרב תלמידי נוער בסיכון בתוכנית ייעודית



עובדי מרכז השירות במחוז הדרום משמחים ילדים בבאר-שבע



עובדי מרכז השירות 103 במחוז דן צבעו ושיפצו את פנימיית הנוער יובלים שבשרון



עובדי מתחם החשמל תרמו משלוחי מנות למעון "נווה צדק"



משפצים את פנימיית הנוער יובלים



אייל הורן, מקפץ הכדורים בפני ילדי פנימיית הנוער כפר גלים



מסיבת פורים בבית העובד נשר, לילדים חולי סרטן של עמותת ל"ב (להילחם ביחד) בשיתוף ארגון העובדים ומחלקת הרווחה במרחב הצפון

